

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Estrategia y Análisis					
G4-1	Declaración del responsable principal de la organización.	p.6 - Mensaje a Nuestros Grupos de Interés			
G4-2	Descripción de los principales efectos, riesgos y oportunidades.	p.12 - Asuntos Materiales de Sostenibilidad CEMEX p.14 - Riesgos y Oportunidades			
Perfil de la Organización					
G4-3	Nombre de la organización.	CEMEX SAB de CV			
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes.	p.3 - Acerca de la Compañía p.5 - Nuestra Oferta de Productos p.23 - Ofreciendo Productos, Soluciones y Servicios Sostenibles p.29 - Implementando Infraestructura Resiliente y de Bajo Impacto			
G4-5	Sede de la organización.	San Pedro Garza García, México			
G4-6	Países en donde opera.	p.3 - Acerca de la Compañía Informe Anual, p.122			
G4-7	Naturaleza de propiedad y forma jurídica.	CEMEX SAB de CV (NYSE: CX / BMV: CEMEX), es una sociedad anónima bursátil de capital variable (S.A.B. de C.V.) organizada bajo las leyes de México.			
G4-8	Mercados servidos.	p.3 - Acerca de la Compañía Informe Anual, p.30			
G4-9	Escala de la organización.	p.3-4 - Acerca de la Compañía Informe Anual p.25, 30-33, 40			
G4-10	Empleados por contrato, región y género.	p.72 - Nuestra Plantilla de Trabajo Global 2015 p.85 - Desempeño en Detalle Empleados permanentes: 35,849 Hombres 4,625 Mujeres 42,932 Total. Empleados temporales: 2,548 Hombres 95 Mujeres 2,643 Total. No contamos con un número significativo de trabajadores que legalmente sean reconocidos como autoempleados. Las variaciones por temporalidad no son significativas.	8		6
G4-11	Empleados cubiertos por convenios colectivos.	p.75 - Contrato colectivo de trabajo 27,852 (64%) de nuestros empleados operativos tienen convenios colectivos.		8	3
G4-12	Cadena de suministro de la organización.	p.13 - Aspectos Materiales de Sostenibilidad en Nuestra Cadena de Valor Cómo Hacemos Cemento: www.cemex.com/ES/ProductosServicios/ComoHacemosCemento.aspx			
G4-13	Cambios significativos durante el periodo cubierto.	Informe Anual, p.24, p.78			
G4-14	Principio de precaución.	p.23 - Ofreciendo Productos, Soluciones y Servicios Sostenibles p.14 - Riesgos y Oportunidades Documentos de Postura en Cambio Climático: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/DocumentosDePostura.aspx			
G4-15	Programas o iniciativas económicas, ambientales y sociales.	CEMEX ha sido signatario del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde 2004. Para obtener más información, consulte www.unglobalcompact.org . CEMEX es miembro fundador de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento, un proyecto voluntario del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) establecido en 1999, y se adhiere al protocolo de Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento para la medición de emisiones. Para obtener más información, consulte www.wbcscement.org . CEMEX también es miembro de la Carbon Pricing Leadership Coalition.			
G4-16	Asociaciones nacionales e internacionales a las que pertenece la organización.	p.87 - Robusteciendo Nuestra Relación con los Grupos de Interés Alianzas Globales: http://www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/Alianzas.aspx Organizaciones por la Sostenibilidad: Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento WBCSD, Carbon Pricing Leadership Coalition Asociaciones Industriales: CEMBUREAU (Europa), FICEM / FIHP (América Latina), PCA / NRMCA (EEUU), Cemap (Filipinas), Canacem (México)			

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Aspectos materiales y cobertura					
G4-17	Entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y que no son incluidas.	p.90 - Acerca de este Informe, Límites y Periodo Informe Anual, Principales subsidiarias, p.122: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2015/CemexInformeAnual2015.pdf En la preparación de este informe, consolidamos información de todas nuestras operaciones, menos Neoris, CEMEX Internacional Inc., y Transenergy.			
G4-18	Proceso para definir el contenido del reporte y la cobertura de cada Aspecto.	p.12 - Asuntos Materiales de Sostenibilidad CEMEX p.15 - Modelo de Sostenibilidad CEMEX p.90 - Acerca de este Informe, Límites y Periodo			
G4-19	Aspectos materiales identificados.	p.12 - Asuntos Materiales de Sostenibilidad CEMEX p.15 - Modelo de Sostenibilidad CEMEX			
G4-20	Cobertura de cada Aspecto material dentro de la organización.	p.13 - Aspectos Materiales de Sostenibilidad en Nuestra Cadena de Valor			
G4-21	Límite de cada Aspecto material fuera de la organización.	p.13 - Aspectos Materiales de Sostenibilidad en Nuestra Cadena de Valor			
G4-22	Cambios en la información de reportes anteriores y sus causas.	p.87 - Desempeño en Detalle, Notas			
G4-23	Cambio significativo en el alcance y cobertura vs. reportes anteriores.	Sin cambios significativos.			
Participación de los grupos de interés					
G4-24	Grupos de interés vinculados a la organización.	p.12 - Asuntos Materiales de Sostenibilidad CEMEX p.78-79 - Mecanismos de Relacionamiento con los Grupos de Interés			
G4-25	Bases para la identificación y selección de los grupos de interés con los que se vincula.	p.78 - Modelo de Gestión de Grupos de Interés Nuestro Modelo de Gestión de Grupos de Interés es un proceso detallado que permite a las unidades de negocio identificar oportunidades de establecer relaciones con grupos de interés, fijar metas, seleccionar al grupo más relevante y crear un plan de acción. El primer paso en la identificación de un grupo de interés es analizar el asunto como lo representamos en nuestra matriz de materialidad, las Agendas de Asuntos Corporativos, las Agendas de Riesgo y los planes estratégicos de negocio. Para cada asunto, hemos identificado los objetivos que deseamos alcanzar y los resultados esperados que nos planteamos. Hacemos una lluvia de ideas respecto a los grupos de interés relacionados con cada asunto y fijamos objetivos.			
G4-26	Acercamiento de la organización con grupos de interés.	p.12 - Asuntos Materiales de Sostenibilidad CEMEX p.78-79 - Mecanismos de Relacionamiento con los Grupos de Interés			
G4-27	Temas y dificultades clave que han surgido a raíz de la vinculación con grupos de interés.	p.78-79 - Mecanismos de Relacionamiento con los Grupos de Interés Nuestra Matriz de Materialidad es el resultado de un análisis integral en el que hemos priorizado nuestros asuntos materiales tomando en consideración el número y relevancia de los grupos de interés que mostraron interés en ciertos asuntos. Nuestro Modelo de Sostenibilidad refleja aquellos asuntos de mayor relevancia para nuestros grupos de interés y la compañía. Hemos estructurado este informe con base a los asuntos de más alta y extremadamente alta materialidad, y en este sentido proveemos información sobre cómo respondemos a las inquietudes en cada una de las secciones del informe.			
Perfil de la memoria					
G4-28	Período del reporte.	p.90 - Acerca de este Informe			
G4-29	Fecha del reporte previo más reciente.	p.90 - Acerca de este Informe			
G4-30	Ciclo del reporte.	p.90 - Acerca de este Informe			
G4-31	Punto de contacto.	p.90 - Acerca de este Informe			
G4-32	Índice de Contenidos GRI y la opción elegida 'de conformidad'.	p.90 - Acerca de este Informe "De conformidad" Exhaustiva Encuentre el Índice de Contenidos GRI en nuestro sitio web: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/InformesGlobales.aspx			
G4-33	Política y práctica de la organización referente a la verificación externa del reporte.	p.81-82 - Panel de Asesores y Declaración p.88-89 - Informe de Verificación Independiente p.90 - Acerca de este Informe Panel de Asesores: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/PanelAsesores.aspx No existe relación entre CEMEX y PwC. El Consejo de Administración o los ejecutivos Senior de la compañía, no están relacionados con la auditoría del informe de desarrollo sostenible.			

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Gobierno					
G4-34	Estructura de gobierno de la organización.	p.11 - Estructura de la Gestión de la Sostenibilidad Informe Anual, p.34-37 Información para Inversionistas: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Comites.aspx			
G4-35	Proceso para delegar la autoridad para temas económicos, ambientales y sociales.	p.11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX			
G4-36	Cargos ejecutivos o cargos asignados con responsabilidad de los temas económicos, ambientales y sociales.	p.10-11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX			
G4-37	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno, con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales.	p.11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 – Línea de Reporte CEMEX - ETHOSline p.78-79 - Robusteciendo Nuestra Relación con los Grupos de Interés Panel de Asesores: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/PanelAsesores.aspx Información para Inversionistas: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Contacto.aspx		16	
G4-38	Composición del órgano superior de gobierno y sus comités.	p.11 - Estructura de la Gestión de la Sostenibilidad Informe Anual, p.34-37 Información para Inversionistas: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Comites.aspx		5,16	
G4-39	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo.	En mayo 2014 CEMEX nombró a Rogelio Zambrano como Presidente del Consejo de Administración y a Fernando A. González como Director General.		16	
G4-40	Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités.	En primer lugar, asegurar que los consejeros potenciales cumplan con todos los requisitos legales y los requisitos para servir en el consejo. A continuación, evaluamos si una persona está calificada con base en su rendimiento en el trabajo, el conocimiento sobre temas de interés para CEMEX, y otra experiencia. No existe un proceso de nominación, la selección se hace a través de los inversionistas de acuerdo a la normatividad.		5,16	
G4-41	Procesos para asegurar que el órgano superior de gobierno previene y gestiona conflictos de interés.	Bajo la ley mexicana, cualquier consejero que tenga un conflicto de intereses con CEMEX en cualquier operación, debe revelar ese hecho a los otros consejeros, y tendrá prohibido participar o estar presente durante las deliberaciones y la votación sobre esa transacción. Código de Ética, p.21 2015 20-F, <i>Board of Directors</i> , p.155-158: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2015/CEMEX2015_20F.pdf		16	
G4-42	Funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, valores o misión, estrategias, políticas y objetivos relacionados a los impactos económicos, ambientales y sociales.	p.11 - Estructura de la Gestión de la Sostenibilidad Información para Inversionistas: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Comites.aspx			
G4-43	Medidas tomadas para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno en temas económicos, ambientales y sociales.	p.10-11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX		4	
G4-44	Procesos para la evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales.	p.11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX El consejo evalúa su propio desempeño en una variedad de asuntos, incluyendo medio ambiente, social, gobierno corporativo y los resultados económicos, en base a los informes recibidos por las distintas comisiones del consejo y en un informe anual en cada reunión anual de accionistas. La evaluación no se realiza de forma independiente, es constante dado a que a que el Consejo realiza reuniones de forma regular. Las acciones implementadas en respuesta a las evaluaciones de desempeño de asuntos económicos, ambientales y sociales, serán respondidas por el Comité de Sostenibilidad del Consejo.			

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
G4-45	Función del órgano superior de gobierno de identificar y gestionar los impactos, riesgos y oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	p.11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX Información para Inversionistas: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Comites.aspx Ética y Normatividad: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/EticayNormatividad.aspx		16	
G4-46	Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización.	p.11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.14 - Riesgos y Oportunidades			
G4-47	Frecuencia con la que el órgano superior de gobierno analiza los impactos, riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	p.11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX			
G4-48	Comité o cargo con mayor importancia que revisa y aprueba el reporte de sostenibilidad.	p.11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX			
G4-49	Proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.	p.11 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Línea de Reporte CEMEX - ETHOSline Información para Inversionistas: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Contacto.aspx Ética y Normatividad: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/EticayNormatividad.aspx			
G4-50	Preocupaciones que se comunicaron al órgano superior de gobierno.		No comunicamos los detalles de las juntas de Consejo.		
G4-51	Políticas de remuneración del órgano superior de gobierno y la alta dirección.	Informe Anual, p. 110-111 Nuestros ejecutivos clave, incluyendo nuestra alta gerencia, participan en un Plan de Retribución Variable que distribuye un bono basado en el rendimiento de la empresa y de la persona. Este bono se calcula y paga anualmente - parte en efectivo y parte en acciones restringidas (Certificado de Participación Ordinarios) bajo un Plan de Incentivos en Acciones Restringidas según el nivel de responsabilidad. CEMEX no tiene un plan de compensación global que específicamente recompensa el desempeño social o ambiental.			
G4-52	Procesos para determinar la remuneración.	CEMEX ofrece un paquete de compensación competitivo basado en el nivel de responsabilidad del puesto, y está diseñado teniendo en cuenta lo siguiente: La representación de los mercados de trabajo en los que una unidad de negocio de CEMEX compite por atraer talento; los datos deben ser compilados a partir de encuestas independientes, profesionales, de terceros; los datos deben incluir el salario base de mercado y la compensación total en efectivo de compañías comparables.			
G4-53	Como se solicita y se toma en cuenta la opinión de los grupos de interés sobre la remuneración.	Durante la Reunión Anual de Resultados los inversionistas tienen la oportunidad de dar su punto de vista respecto a la remuneración de los ejecutivos de CEMEX y los miembros del Consejo. A través de esta retroalimentación es que se acuerda un nivel de compensación.		16	
G4-54	Relación entre la persona mejor pagada con la retribución total anual media de toda la plantilla.	Total: 13.8, Central: 13.17, Colombia: 19.56, Costa Rica: 12.64, México: 16.12, Panamá: 13.08, España: 13.2, Reino Unido: 15.03, EEUU: 10.6.			
G4-55	Relación entre el incremento porcentual de la persona mejor pagada con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla.	Total: 3.0%, Colombia: 4.6%, Egipto: 3.0%, Francia: 0.8%, Alemania: 2.5%, México: 3.8%, Filipinas: 7.0%, Polonia: 3.5%, España: 0.0%, Reino Unido: 1.9%, EEUU: 3.0%.			

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Ética e integridad					
G4-56	Valores, principios, estándares y normas de la organización.	<p>Código de Ética, p.8-11</p> <p>Nuestros Valores: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/Valores.aspx</p> <p>En CEMEX estamos en contra de cualquier forma de discriminación incluyendo, sin estar limitada: raza, creencia, género, estado marital, opinión política, edad, etc. En cualquier proceso de reclutamiento de empleados nuevos nos enfocamos en que los candidatos cumplan con los requerimientos para el puesto, e involucramos a distintas personas en el proceso de decisión. En todos los países donde operamos, seguimos el Código de Ética en lo relacionado con los Derechos Humanos y cualquier tipo de discriminación, así como las prácticas que pudieran ser referidos a los Comités de Ética para ser penalizadas. También contamos con distintas campañas de ética y normatividad, en función de nuestro modelo institucional ETHOS, para incentivar la diversidad en los lugares de trabajo. En todos los países donde operamos seguimos la campaña de la Línea ETHOSline con líneas telefónicas directas en las que los empleados pueden recibir consejo o reportar algún comportamiento inadecuado. De acuerdo al Código de Ética CEMEX, todos los empleados pueden notificar de forma anónima inquietudes respecto a violencia relacionada con el trabajo a través de ETHOS Line. En ninguno de los casos registrados se presentaron inquietudes respecto a abuso en trabajo infantil. Extendemos estos requerimientos a nuestra cadena de abasto, en particular en países donde podríamos tener un mayor riesgo: Bahamas, Colombia, Guatemala, Haití, México y República Dominicana. En República Dominicana se aseguran que la gerencia a lo largo de la compañía conozca la implementación de estas garantías.</p>		16	10
G4-57	Mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización.	<p>p.74 - Línea de Reporte CEMEX - ETHOSline</p> <p>ETHOSline es una herramienta segura y confidencial que sirve para hacer preguntas y reportar potenciales violaciones relacionadas con asuntos éticos (la opción de presentar reportes anónimos se encuentra disponible, excepto en Francia debido a requerimientos legales), normatividad y gobierno corporativo. La línea ETHOSline puede ser utilizada en línea o a través de nuestra Intranet, y se encuentra disponible para todos nuestros empleados. Nuestro sistema de reporte se encuentra ahora administrado por The Network, una organización tercera experta en el reporte de asuntos de ética y normatividad. ETHOSline se encuentra ahora también abierta para todo el público.</p>		16	10
G4-58	Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas e ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización.	<p>p.74 - Línea de Reporte CEMEX - ETHOSline</p> <p>ETHOSline es una herramienta segura y confidencial que sirve para hacer preguntas y reportar potenciales violaciones relacionadas con asuntos éticos (la opción de presentar reportes anónimos se encuentra disponible, excepto en Francia debido a requerimientos legales), normatividad y gobierno corporativo. La línea ETHOSline puede ser utilizada en línea o a través de nuestra Intranet, y se encuentra disponible para todos nuestros empleados. Nuestro sistema de reporte se encuentra ahora administrado por The Network, una organización tercera experta en el reporte de asuntos de ética y normatividad. ETHOSline se encuentra ahora también abierta para todo el público.</p>		16	10

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Categoría: Económica					
Aspecto: Desempeño Económico					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX Informe Anual, p.25			7
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	p.3-4 - Acerca de la Compañía Informe Anual, p.30-33 No hemos declarado dividendos desde 2008. En su lugar, durante nuestras reuniones anuales de accionistas, los accionistas de CEMEX aprobaron una capitalización de utilidades retenidas.	El valor económico distribuido por región es información sujeta a restricciones de confidencialidad.	2,5,7,8,9	
G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.	p.14 - Riesgos y Oportunidades Gestión de Riesgos: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/GestionRiesgos.aspx Documentos de Postura en Cambio Climático: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/DocumentosDePostura.aspx Informe al Carbon Disclosure Project: www.cdp.net		13	7
G4-EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones.	CEMEX cumple con los requerimientos de coberturas legales en todos los países donde opera. Al 31 de diciembre del 2015, el proyecto agregado para planes de pensión y otros beneficios posteriores al retiro es el siguiente: PBO = 43,840 / Activos = 25,571 / Déficit = 18,269 (en millones de pesos mexicanos). Informe Anual, Nota 19, p.56-57			
G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno.	No se recibió asistencia financiera de ningún gobierno. No estamos conscientes de que entidades gubernamentales sean accionistas. Sin embargo, uno o más gobiernos podrían haber invertido en fondos de inversión que tengan acciones o bonos de CEMEX, en ese caso, esa propiedad no sería material.			
Aspecto: Consecuencias económicas indirectas					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.35-36 - Promoviendo el Desarrollo de Comunidades Sostenibles			
G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios.	p.29-30 - Implementando Infraestructura Resiliente y de Bajo Impacto p.36 - Prioridades de Ciudadanía Corporativa p.41 - Fundaciones CEMEX p.83 - Desempeño en Detalle En mercados emergentes, el grupo de asuntos comunitarios de CEMEX utiliza un "Plan de Relaciones Comunitarias" para evaluar las necesidades y expectativas socioeconómicas, así como el impacto de los programas sociales. De acuerdo con el Plan, evaluamos las necesidades reales, lideramos y promovemos reuniones formales con la comunidad, y nos aseguramos de que la comunidad se informa constantemente sobre todos nuestros programas.		2,5,7,9,11	9
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	p.34-45 - Implementando una Estrategia Social de Alto Impacto p.87 - Desempeño en Detalle Los impactos económicos indirectos de CEMEX, en particular los resultantes de las iniciativas comunitarias, contribuyen a los objetivos internacionales y las agendas de política pública asociadas con la salud, la vivienda asequible, la educación y la sostenibilidad ambiental.		1,2,3,8,10,16	

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Categoría: Medio Ambiente					
Aspecto: Energía					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.26 - Productos de CEMEX Contribuyen a la Construcción Sostenible p.51 - De Residuos a Combustible			
G4-EN3	Consumo energético interno.	Energía total consumida: 202,598 TJ. <ul style="list-style-type: none"> De fuentes renovables = 21,926 TJ (lodos de depuración, madera, papel, cartón, restos de alimento para animales, biomasa) De fuentes no renovables = 180,672 TJ (carbón y antracita, coque de petróleo, aceite combustible, gas natural, lignito y diesel) En 2015 sustituimos el 26.6% de los combustibles primarios con combustibles alternos, como resultado evitamos el uso de 1.8 millones de toneladas de carbón. Consumo de electricidad: 7,643 GWh. No tenemos ventas que reportar. Vea el Guidelines for the Selection and Use of Fuels and Raw Materials in the Cement Manufacturing del WBCSD: www.wbcdcement.org/index.php/key-issues/fuels-and-materials/guidelines-for-selection Todas las unidades están disponibles en el Cement CO ₂ and Energy Protocol, Versión 3.1, CO ₂ Emissions and Energy Inventory: www.cement-co2-protocol.org/en/		7,8,12,13	7,8
G4-EN4	Consumo energético externo.	La producción de cemento produce CO ₂ en su mayoría de fuentes dentro de la organización: la combustión de combustibles fósiles durante la calcinación de piedra caliza.	Energía consumida fuera de la organización no es un asunto en el que enfoquemos nuestra estrategia.	7,8,12,13	8
G4-EN5	Intensidad energética.	p.83 – Desempeño en Detalle Denominador: kg CO ₂ /de producto cementante Tipos de energía incluidos: Combustibles Cobertura del 100% de las emisiones Alcance 1 en nuestras operaciones de cemento (correspondiente al 99.2% de todo nuestro Alcance 1 reportado ante el CDP). Conforme el Alcance 1 representa la mayor parte de nuestras emisiones, no contamos con objetivos para el Alcance 2 y 3.		7,8,12,13	8
G4-EN6	Reducción del consumo energético.	Hemos reducido nuestro consumo de calor específico por la producción de clinker en un 13.8% y el consumo específico de energía eléctrica por la producción de cemento en un 8.3% desde 1990. En cuanto a la electricidad, durante 2015 logramos consumir 16.5% de nuestras necesidades de energía en las operaciones de cemento a partir de fuentes de energía limpia. Energía incluida: combustibles y electricidad utilizados durante el proceso de producción. Línea base: 1990 Todas las unidades se encuentran disponibles en el Cement CO ₂ and Energy Protocol, Versión 3.1, CO ₂ Emissions and Energy Inventory: www.cement-co2-protocol.org/en/		7,8,12,13	8
G4-EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	p.23-28 - Ofreciendo Productos, Soluciones y Servicios Sustentables p.83 – Desempeño en Detalle, Liderazgo en construcción sustentable	Tenemos una serie de iniciativas y productos que traen ahorros en el consumo de energía. Sin embargo, consideramos que esta información es confidencial y clave para nuestra estrategia de negocios.	7,8,12,13	8

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Aspecto: Emisiones					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.47-48 - Optimizando Nuestra Huella de Carbono p.54-55 - Minimizando las Emisiones al Aire y Mejorando Nuestra Gestión Ambiental Documentos de Postura en Cambio Climático: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/DocumentosDePostura.aspx			
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1).	p.83 - Desempeño en Detalle, Estrategia de Carbono (emisiones directas GEI) p.90 - Acerca de este Informe, Técnicas de Medición de Datos CO ₂ Absoluto de fuentes de biomasa = 2.1 millones ton CO ₂ (incluyendo biomasa contenida en los combustibles) Año base: 1990 de acuerdo a las mejores prácticas de nuestra industria (Protocolo CSI). Para mayor información de nuestro Alcance 1 puede consultarse en el Informe al CDP: www.cdp.net		3,12,13,14,15	7,8
G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (alcance 2).	Gases de Efecto Invernadero Indirectos (Alcance 2) = 3.4 millones ton CO ₂ para cemento p.90 - Acerca de este Informe, Técnicas de Medición de Datos Año base: 1990 de acuerdo a las mejores prácticas de nuestra industria (Protocolo CSI). Para mayor información de nuestro Alcance 2 puede consultarse en el Informe al CDP: www.cdp.net		3,12,13,14,15	7,8
G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3).	Para información de nuestro Alcance 3 consulte nuestro Informe al CDP: www.cdp.net		3,12,13,14,15	7,8
G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.	p.83 - Desempeño en Detalle, Estrategia de Carbono (emisiones directas GEI) Los GEI incluidos en la relación de intensidad: Alcance 1 and 2. • Alcance 1 = 672 kg CO ₂ /de producto cementante • Alcance 2 = 53 kg CO ₂ /de producto cementante El denominador utilizado es la cantidad total de producto cementante producido. Gases incluidos: CO ₂ , siguiendo el Protocolo GEI y el Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento del WBCSD.		13,14,15	8
G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.	p.48 - Emisiones Directas e Indirectas de CO ₂ Evitadas vs la Línea Base 1990 p.83 - Desempeño en Detalle, Estrategia de Carbono p.90 - Acerca de este Informe, Técnicas de Medición de Datos Reporte dónde se presentaron las reducciones en las emisiones de GEI: Alcance 1. Gases incluidos: CO ₂ , siguiendo el Protocolo GEI y el Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento del WBCSD. Año base: 1990 de acuerdo a las mejores prácticas de nuestra industria (Protocolo CSI).		13,14,15	8,9
G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono.	Nuestra operación no crea emisiones significativas de sustancias que afecten la capa de ozono.		3,12	7,8
G4-EN21	NOx, SOx, y otras emisiones atmosféricas significativas.	p.55 - Gestión de las Emisiones al Aire p.84 - Desempeño en Detalle, Calidad del aire CEMEX reporta respecto a las emisiones al aire que la guía de la CSI Guidelines for Emissions Monitoring and Reporting in the Cement Industry identifica como las más importantes desde el punto de vista del las fuentes en sitio que utilizamos en nuestro proceso: www.wbcscement.org/index.php/key-issues/emissions-reduction/guidelines Los estándares utilizados en la medición de emisiones al aire, dependen de los requerimientos legales de cada país. Los estándares utilizados también dependen de los procedimientos normales utilizados por compañías externas que realizan las mediciones puntuales. En el caso de la medición continua, el equipo se mantiene, opera y calibra de acuerdo con los estándares. Los estándares utilizados para mediciones puntuales son EPA, ISO, y EN, de acuerdo con el contaminante y el país. En la mayoría de los casos las reglas EPA son utilizadas para el muestreo y los métodos EPA o ISO son utilizados para los cálculos en laboratorio. Todos los datos reportados en el informe de emisiones de chimenea es medida de forma continua o puntual.		3,12,14,15	7,8
Aspecto: Cumplimiento regulatorio					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.48 - Buscando la Excelencia en la Gestión Ambiental p.55 - Implementando el Sistema de Gestión Ambiental de CEMEX p.80 - Política Pública			
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	p.85 - Desempeño en Detalle, Gestión Ambiental, Multas relacionadas Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual, Contingencias, p.114-120			8

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS	Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU	
Categoría: Desempeño social					
Subcategoría: Prácticas laborales y trabajo digno					
Aspecto: Empleo					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.19-21 - Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU p.77 - Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento			
G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados desglosados por edad, grupo, género y región.	p.86 - Desempeño en Detalle, Relación con grupos de interés, Fuerza Laboral <ul style="list-style-type: none"> • Contrataciones nuevas por región: Total: 6451, Corporativo: 61, Asia: 77, Mediterráneo: 331, México: 2114, Norte de Europa: 885, EEUU: 2044, SCAC: 939. • Contrataciones nuevas por género: Hombres: 5789, Mujeres: 662 • Contrataciones nuevas por edad: menos de 30: 2432, 31-40: 2139, 41-50: 1235, 51 y más: 645 • Rotación de empleados por región: Total: Voluntarios: 2823 / Involuntarios: 5106, Corporativo: Voluntarios 13 / Involuntarios 10, Asia: Voluntarios 70 / Involuntarios 60, Mediterráneo: Voluntarios 195 / Involuntarios 277, México: Voluntarios 822 / Involuntarios 2505, Norte de Europa: Voluntarios 388 / Involuntarios 446, EEUU: Voluntarios 1015 / Involuntarios 663, SCAC: Voluntarios 320 / Involuntarios 1145. • Rotación de empleados por región: Total: Voluntarios 6.55% / Involuntarios 11.84%, Corporativo: Voluntarios 2% / Involuntarios 1.5%, Asia: Voluntarios 5.7% / Involuntarios 4.9%, Mediterráneo: Voluntarios 5.7% / Involuntarios 4.9%, México: Voluntarios 8.3% / Involuntarios 25.3%, Norte de Europa: Voluntarios 3.9% / Involuntarios 4.5%, EEUU: Voluntarios 9.3% / Involuntarios 6.1%, SCAC: Voluntarios 4.9% / Involuntarios 17.5%. 	Reunir información por género y grupos de edad no es permitido en distintos países en los que operamos.	5,8	6
G4-LA2	Beneficios para los empleados de tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada.	Además de las diferencias requeridas por la ley, los empleados de tiempo parcial o temporales suelen recibir diferentes bonos, opciones de seguros, subsidios alimentarios, pensiones, y en algunos casos los programas de becas, en comparación con los empleados a tiempo completo. Sin embargo, el número de empleados de tiempo parcial es menor a 1%. Esta información incluye a todos los países en los que opera CEMEX.		8	
G4-LA3	Reincorporación al trabajo y retención tras el permiso de maternidad o paternidad.	p.76 - Balance Vida y Trabajo Durante 2015 en CEMEX, 3,089 empleados fueron elegibles para tomar el permiso de paternidad, 456 empleados aprovecharon el permiso. En CEMEX, los permisos de maternidad y paternidad pueden variar dependiendo de las regulaciones en los que operamos. Pero todos ellos están de acuerdo sobre la vuelta del empleado después del periodo de ausencia y tienen políticas al respecto.	No reportamos este tema debido a que el desglose no es un factor que consideremos en la toma de decisiones.	5,8	6
Aspecto: Relaciones entre los trabajadores y la dirección					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.70-71 - Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento Declaración de Derechos Humanos: www.cemex.com/SustainableDevelopment/files/CemexPolicyStatement.pdf			
G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos.	En promedio, el mínimo de días requeridos por la ley o de acuerdo con los sindicatos es de 30 días de antelación con respecto a cambios organizativos o de funcionamiento, CEMEX proporciona avisos con un plazo promedio de 34 días. A pesar de que, en algunos de los países donde operamos la ley no establece días mínimos de preaviso, CEMEX siempre ha buscado dar un trato justo a sus empleados y en aquellas situaciones donde se requieren las reducciones de personal (por decisión de la empresa) procuramos proporcionar un tiempo razonable para la transición. Proporcionamos un paquete de indemnización mejor que el establecido por la ley, en algunos países y en determinados niveles, incluso apoyamos con otros servicios de reubicación.		8	3

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Aspecto: Salud y seguridad en el trabajo					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.63-64 - Priorizando la Salud y Seguridad Nuestros Valores: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/Valores.aspx Política de Salud y Seguridad: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/files/PoliticaSaludSeguridadCemex.pdf			
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de dirección-empleados para la salud y seguridad.	61.2% de la fuerza laboral está representada en comités formales de salud y seguridad formados entre los trabajadores y la gerencia. Los comités de Salud y Seguridad se gestionan a nivel país.		8	
G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo, y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo de incidente de empleados/contratistas en nuestras regiones: resbalar, caída de un desnivel, golpe por objeto en movimiento, golpe por objeto en caída, incidentes que involucran a vehículos en movimiento, incidentes al maniobrar, cargar o levantar, golpes contra objetos fijos, contacto con maquinaria, caída de altura, atrapado por objeto que colapsó, exposición o contacto con una sustancia peligrosa, exposición al fuego o altas temperaturas, lesiones por un animal o insecto, contacto con la electricidad o descargas eléctricas, exposición a explosiones, ahogado o asfixiado, otros. • Empleados = 14 incidentes de resbalar, caída de un desnivel; 7 incidentes de golpe por objeto en movimiento o golpe por objeto en caída, y 5 incidentes que involucran a vehículos en movimiento. • Contratistas = 12 incidentes de incidentes de golpe por objeto en movimiento o golpe por objeto en caída; 9 incidentes que involucran a vehículos en movimiento y 14 incidentes de resbalar, caída de un desnivel. • Tasa de incidentes = CEMEX: 0.6, Central: 0.0, AMEA 0.2, Europa 0.3, México: 0.7, EEUU: 1.3, SCAC: 0.7. • Tasa de severidad de incidentes = 69.4. Por país: Argentina 516.4, Perú 509.4, España 308.9, Croacia 189.9, República Checa 166.5, Israel 149.1, Francia 135.7, México 96, Puerto Rico 85.2, Filipinas 84.4, EEUU 83.5, Colombia 61.9, Panamá 29.7, Egipto 24, Brasil 19.1, Reino Unido 17, Austria 0.0, Bahamas 0.0, Central 0.0, Costa Rica 0.0, República Dominicana 0.0, Alemania 0.0, Guatemala 0.0, Haití 0.0, Hungría 0.0, Irlanda 0.0, Jamaica 0.0, Letonia 0.0, Malasia 0.0, Nicaragua 0.0, Polonia 0.0, Escandinavia 0.0, Tailandia 0.0, UAE 0.0. • Tasa de ausentismo: = 2.1. Por país: Alemania 5.6, Austria 3.9, Francia 3.9, Reino Unido 3.2, Hungría 3.2, República Checa 3.0, Croacia 2.6, Polonia 2.5, España 2.3, Israel 2.3, Central 2.3, Argentina 2.3, Puerto Rico 2.0, República Dominicana 2.0, Escandinavia 1.9, Letonia 1.8, Nicaragua 1.7, Costa Rica 1.6, Colombia 1.5, Jamaica 1.5, Tailandia 1.4, Malasia 1.1, Panamá 1.0, Filipinas 0.9, Egipto 0.8, Haití 0.8, Bangladesh 0.6, México 0.4, Guatemala 0.3, UAE 0.3, Bahamas 0.0, Brasil 0.0, El Salvador 0.0 EEUU 0.0 • (En el cálculo de días perdidos, registramos días naturales a partir del primer día de ausencia). • Fatalidades de empleados: CEMEX 1, Central 0, Asia 0, Mediterráneo 0, México 0, Norte de Europa 1, EEUU 0, SCAC 0. • Fatalidades de contratistas: CEMEX 10, Central 1, AMEA 2, México 3, Norte de Europa 2, EEUU 1, SCAC 1. • Tasa de frecuencia de incidentes de contratistas independientes: CEMEX: 0.6, AMEA 0.3, Europa 4.1, México 0.5, EEUU 2.4, SCAC 0.7 (registramos este indicador solamente para los contratistas que trabajan en los sitios de operación de cemento). • Sistema de reglas que se aplica: Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento, junto con directrices internas. 	En varios países en los que operamos, no estamos legalmente autorizados a registrar los datos de los contratistas o los datos por género.	3,8	
G4-LA7	Trabajadores que tienen una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	27% de los Sitios Activos de CEMEX tienen trabajadores que están involucrados en actividades de alta incidencia o tienen riesgo de enfermedades específicas.		3,8	
G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Los temas de salud y seguridad son incluidos en el 58% de los acuerdos con los sindicatos. Algunos de los temas cubiertos a nivel local y global incluyen: consultas respecto a prácticas de seguridad, equipo de seguridad y equipamiento, entrenamiento de seguridad, entre otros.		8	

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Aspecto: Capacitación y educación					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.71 - Habilitando la Educación Continua			
G4-LA9	Promedio anual de horas de capacitación.	p.71 - Habilitando la Educación Continua p.87 - Desempeño en Detalle, Capacitación dada por las operaciones (horas promedio)		4,5,8	6
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores.	p.70-71 - Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento Desarrollo de Talento: http://www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/DesarrolloTalento.aspx En CEMEX apoyamos a nuestra gente a lograr su máximo potencial, proporcionando una oferta integral de desarrollo que incluye: Salud y Seguridad, Desarrollo de Habilidades Comerciales, Desarrollo de Liderazgo. La filosofía de desarrollo de CEMEX considera a la experiencia como uno de los pilares de desarrollo, apoyada siempre de entrenamiento y los programas tradicionales de aprendizaje. Compartimos la responsabilidad de desarrollarnos, el compromiso individual para alcanzar los objetivos de desarrollo complementado con retroalimentación y mentoría provista por nuestros supervisores y colegas es considerada clave para nuestro crecimiento personal y profesional.	Los programas de transición se gestionan y ejecutan a nivel local y están sujetos a las normas locales.	8	
G4-LA11	Empleados que reciben evaluaciones regulares de su desempeño y desarrollo profesional.	9,161 de nuestros ejecutivos y empleados tienen acceso a una Herramienta Institucional de Desempeño y Carrera. 7,367 (80%) de ellos establecieron metas y recibieron retroalimentación. Otros empleados y operadores también reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional, pero no están registrados en una herramienta global, en estos casos, los administradores son responsables de la realización de sesiones de retroalimentación y el examen del rendimiento.	La información por género y tipo de empleado no es permitida en algunos países donde operamos.	5,8	6
Aspecto: Diversidad e igualdad de oportunidades					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.75 – Diversidad			
G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno.	Informe Anual, p: 35-37 El Consejo de Administración (el más alto órgano de gobierno corporativo) tiene 13 miembros, todos hombres. El Comité Ejecutivo tiene 12 miembros, todos hombres; 5 tienen entre 40-50 años, 7 tienen más de 50 años, 6 son de México, 5 de España y 1 de los Estados Unidos.		5,8	6
Aspecto: Igualdad de retribución entre mujeres y hombres					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p. 75 - Igualdad de Oportunidades y Compensación Justa			
G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto a las mujeres.	Dirección Ejecutiva: 1.13 Dirección Media: 1.32 Otros Empleados: 1.08 Operadores: 1.03 Todos: 1.07 Estos cálculos incluyen a todos los países donde CEMEX opera.		5,8,10	6
Subcategoría: Derechos humanos					
Aspecto: Inversión					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Código de Ética p.74 - Derechos Humanos Declaración de Derechos Humanos: www.cemex.com/SustainableDevelopment/files/CemexPolicyStatement.pdf			
G4-HR1	Contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos.	Incluimos una serie de cláusulas en todos los contratos (100%), independientemente del tamaño de la inversión. Por ejemplo, los contratos actualmente requieren que todos los socios garanticen que respetan y continuarán respetando las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente, incluyendo la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Un acuerdo importante es el que se considera afectará materialmente los resultados consolidados de la compañía, que a grandes rasgos se traduce en acuerdos o inversiones por valor de US\$300 millones o más. Los acuerdos significativos e inversiones se dan a conocer en la SEC y/o a través de nuestro sitio web.			2
G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos en derechos humanos.	p.74 - Sesiones de Capacitación sobre Temas de Ética en 2015 Otorgamos un total de 49,336 horas de entrenamiento sobre Derechos Humanos, relevantes a nuestras operaciones, cubriendo el 63% de nuestros empleados.			1

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Aspecto: No discriminación					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Código de Ética p.84 - Diversidad Código de Ética, p.8			
G4-HR3	Casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	El Comité de Ética recibió 8 relacionados con discriminación. 2 casos permanecen aún en proceso. En 4 casos se pudo comprobar que se presentó discriminación y 2 fueron acusaciones falsas. En todos los reportes recibidos se implementaron medidas y monitoreo por parte de los comités de ética de cada localidad que incluye a ejecutivos de la unidad de negocio.		5,8,16	6
Aspecto: Libertad de asociación y negociación colectiva					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Código de Ética p.75 - Libertad de Asociación			
G4-HR4	Operaciones y proveedores identificados en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueda estar amenazada.	Ningún riesgo a la libertad de asociación y de negociación colectiva fue identificado. 27,852 de nuestros empleados (64%) están representados por un sindicato. CEMEX reconoce plenamente, apoya y respeta los derechos de los trabajadores a la libertad de asociación, siempre que todas las acciones sean legales y que no interfieran con los deberes de los empleados y sus responsabilidades. También colaboramos con los empleados a través de: procesos de negociación colectiva, las reuniones trimestrales de la junta directiva con los trabajadores, las reuniones mensuales de los departamentos específicos y reuniones individuales dentro de los departamentos. Código de Conducta para hacer negocios con nosotros: www.cemex.com/ES/Proveedores/CodigoDeConducta.aspx		8	3
Aspecto: Trabajo infantil					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Código de Ética p.76 - Trabajo Infantil Código de Ética, p.9			
G4-HR5	Operaciones y proveedores identificados con un riesgo significativo en incidentes de trabajo infantil.	Ningún riesgo de este tipo fue identificado. En CEMEX estamos comprometidos con la protección y respeto de las normas relativas al trabajo infantil en todos los países en que operamos. Nuestra política es contratar sólo personas que tengan 18 años o más. Nuestro proceso de selección y contratación requiere la presentación del documento oficial de identificación, así como también la realización de una investigación rigurosa de la persona. Este proceso también se extiende al personal contratado por nuestros proveedores.		8,16	5
Aspecto: Trabajo forzoso					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Código de Ética p.76 - Trabajo Forzado y Empleo en un Ambiente Seguro Código de Ética, p.9			
G4-HR6	Operaciones y proveedores identificados con un riesgo significativo de trabajo forzoso.	En CEMEX no exigimos a nadie realizar tareas peligrosas en contra de su voluntad o tareas perjudiciales para su salud o bienestar. Nuestras operaciones cumplen con las regulaciones locales y adoptamos medidas para evitar que los trabajadores caigan en complicaciones por deudas adquiridas a través de préstamos de la empresa. Todos los empleados son libres de dejar la empresa en cualquier momento y no utilizamos los beneficios que se proporcionan a los empleados para forzar el trabajo.		8	4
Aspecto: Medidas de seguridad					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Derechos Humanos			
G4-HR7	Personal de seguridad capacitado sobre las políticas de recursos humanos de la organización.	En 2015 49,336 sesiones de capacitación de una hora de duración se llevaron a cabo con los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con los derechos humanos, el acoso y el Código de Ética. Parte de esta formación se destina a personal de seguridad ya que no establecemos diferencias por tipo de empleado en la implementación de nuestro programa de formación en derechos humanos. Aplicamos el mismo nivel de formación para los subcontratistas que para nuestros empleados.		16	1
Aspecto: Derechos de la población indígena					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Derechos Humanos Código de Ética, p.9			
G4-HR8	Violación a los derechos de los pueblos indígenas.	No somos conscientes de que se hayan presentado violaciones de los derechos de los pueblos indígenas en nuestras operaciones.		2	1

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	Omissiones	ODS	PMNU
Aspecto: Evaluación					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Derechos Humanos			
G4-HR9	Operaciones que han sido objeto de exámenes o evaluaciones en derechos humanos.	CEMEX está comprometido completamente con la Declaración Universal de los Derechos humanos y la Declaración de la OIT de Principios Fundamentales y Derechos en el Empleo. Todas nuestras operaciones deben respetar nuestro Código de Ética que incluye una sección integral respecto a los Derechos Humanos. Mientras que durante el año no se presentaron reportes de procesos legales relacionados con violaciones de los Derechos Humanos en nuestras operaciones, mantenemos esfuerzos permanentes que tienen la intención de asegurar que haya conciencia en este tema y se cumplan sus principios. Hemos trabajado con Shift, una organización independiente y sin fines de lucro que se especializa en negocios y derechos humanos, y juntos hemos desarrollado un marco de referencia bajo el cual se evalúan actualmente las políticas de CEMEX, así como los procesos y las prácticas, de forma que podamos identificar potenciales brechas y priorizar los esfuerzos de la compañía, así como los siguientes pasos. Incluso, en el 2014 nuestro Director General firmó y aprobó la Política Corporativa de Derechos Humanos de CEMEX. Por otra parte, durante el 2015 más de 6,787 empleados recibieron entrenamiento en distintos Aspectos relacionados con los Derechos Humanos. Hemos también extendido nuestro compromiso con los Derechos Humanos a nuestra cadena de abasto a través del Programa de Proveedores Sostenibles, gestionado por un tercero independiente, que incorpora Aspectos de Derechos Humanos como uno de los criterios de evaluación. Incluimos también cláusulas de Derechos Humanos en nuestros contratos y órdenes de compra. El equipo de Gestión de Riesgos de CEMEX, estructurado a nivel global, regional y local, compuesto por más de 50 expertos profesionales en la Gestión de Riesgos a lo largo de la compañía, también monitorea y evalúa todo tipo de riesgos potenciales, incluyendo violaciones a los derechos humanos, y presenta los riesgos potenciales al Comité de Gestión de Riesgos a Nivel Ejecutivo cada seis meses.			1
Aspecto: Mecanismos de reclamación en material de derechos humanos					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Derechos Humanos			
G4-HR12	Reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto.	Durante 2015 no se registraron quejas relacionadas con violaciones de los derechos humanos a través de cualquier mecanismo formal. Los empleados son alentados a reportar cualquier posible violación de los derechos humanos al Departamento de Recursos Humanos, el Comité de Ética de la Unidad, o a través de nuestro ETHOSline.		16	1
Subcategoría: Sociedad					
Aspecto: Comunidades locales					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX			
G4-SO1	Operaciones con vinculación con la comunidad, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	p.87 - Desempeño en Detalle, Sitios que realizan evaluaciones de impacto, Sitios con planes para involucrar a la comunidad p.34 - Implementando una Estrategia Social de Alto Impacto Las relaciones con la comunidad se gestionan a nivel de los países para que puedan adaptarse a las circunstancias particulares de cada localidad. Antes de abrir, cerrar o cambiar las operaciones locales, hablamos con nuestros vecinos con el fin de mejorar la comprensión mutua de nuestras necesidades y preocupaciones. Aproximadamente el 98% por ciento de nuestras operaciones cuentan con planes de relaciones comunitarias, que nos ayudan a identificar las comunidades cercanas a nuestras operaciones, nuestros impactos sobre ellas y sus necesidades, y luego desarrollar e implementar programas sociales eficaces y específicos. Nuestro nuevo Sistema de Gestión Ambiental incluye también el requisito de que todas las unidades de negocio tomen en cuenta los intereses de la comunidad en la identificación de los efectos potenciales de nuestras operaciones. Aunque los detalles se determinan a nivel local, los planes con la comunidad deben estar en conformidad con las directrices de inversión social de CEMEX. Estos lineamientos internos proporcionan un marco común para la planificación y ejecución de todas nuestras estrategias de inversión social: programas que se ejecutan directamente, los programas llevados a cabo a través de asociaciones con las partes interesadas, dinero en efectivo y donaciones en especie, y los esfuerzos voluntarios de los empleados. Vecinos: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/Vecinos.aspx			1
G4-SO2	Operaciones con impactos negativos actuales y/o potenciales en comunidades locales.	No somos conscientes de que se hayan presentado informes respecto a impactos negativos significativos en las comunidades.		1,2	1

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	Omisiones	ODS	PMNU
Aspecto: Lucha contra la corrupción					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Programa Global de Sostenibilidad para Proveedores			
G4-SO3	Operaciones evaluadas por los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos identificados.	Durante 2015, 15 operaciones de CEMEX fueron clasificadas como países con riesgo mediano a alto por la corrupción que se percibe de acuerdo a Transparencia Internacional. Todos ellos fueron valorados respecto a potenciales riesgos de corrupción y no se detectaron incidentes. Adicionalmente, todos los contratos con los proveedores incluyen, no sólo cláusulas anticorrupción, sino una carta de certificación antisoborno. Más aún, CEMEX hace su mejor esfuerzo para analizar el historial de desempeño de los proveedores, antes de firmar un contrato.		16	10
G4-SO4	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos de lucha contra la corrupción.	Utilizamos recursos de comunicación para distribuir nuestra política anticorrupción a todos (100%) de los miembros los miembros de instituciones de Gobierno Corporativo. Adicionalmente, 100% tiene acceso al Código de Ética que contiene un capítulo de normatividad relacionado con antisoborno, en el que todas se declara que todas las formas de corrupción son explícitamente rechazadas por CEMEX. 6,787 empleados fueron entrenados en asuntos generales del Código de Ética, incluyendo soborno, conflicto de intereses, mecanismos de reporte y las instancias de resolución. Respecto a nuestros socios de negocio, todos (100%) de los contratos con proveedores incluyen, no sólo cláusulas anticorrupción, sino una carta de certificación antisoborno.	Para el 2018, vamos a ampliar el análisis de audiencias capacitadas.	16	10
G4-SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	No hubo incidentes que cumplieran con la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero y el estándar Ley contra el soborno del Reino Unido para la corrupción, ni ningún caso legal con respecto a las prácticas de corrupción, ya sea de nuestra organización o nuestros empleados durante el período del informe. Monitoreamos continuamente el comportamiento de nuestros empleados y motivamos a nuestros empleados a reportar cualquier acto de corrupción a través de ETHOSline.		16	10
Aspecto: Prácticas de competencia desleal					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Programa Global de Sostenibilidad para Proveedores			
G4-SO7	Acciones legales por comportamiento desleal, prácticas monopolísticas y contra la libre competencia y sus resultados.	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual, Contingencias, p.114-120		16	
Aspecto: Cumplimiento					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.74 - Programa Global de Sostenibilidad para Proveedores			
G4-SO8	Multas y sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual, Contingencias, p.114-120		16	
Subcategoría: Responsabilidad del producto					
Aspecto: Etiquetado de los productos					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.67 - Clientes Satisfechos y Proveedores Responsables			
G4-PR3	Información y etiquetado sobre los productos y servicios.	A nivel local ponemos a disposición de todos nuestros clientes información clave acerca de nuestros productos, incluyendo: características principales, aplicaciones, precauciones de seguridad, información sobre la forma de utilizarlos, información sobre cómo almacenarlos, componentes, contenidos, y otra información. Para ver un ejemplo visite: www.cemexcolombia.com/SolucionesConstructor/files/UsosGeneral.pdf www.cemex.co.Reino Unido/documentsanddownloads.aspx	La mayor parte de nuestros productos se vende a granel sin el etiquetado o envase.	12	
G4-PR4	Incidentes de incumplimiento con regulaciones y códigos voluntarios relativos al etiquetado.	La compañía no ha identificado ningún caso de no cumplimiento con las regulaciones y el código voluntario durante el año que se reporta.		16	
G4-PR5	Encuestas para medir la satisfacción de los clientes.	p.68 - Creando un Entorno Centrado en el Cliente p.87 - Desempeño en Detalle, Países que aplican encuestas de satisfacción del cliente con regularidad			
Aspecto: Privacidad de los clientes					
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.10-15 - Enfoque en la Sostenibilidad CEMEX p.67 - Clientes Satisfechos y Proveedores Responsables			
G4-PR8	Reclamaciones sobre la violación de la privacidad de los clientes.	La compañía no ha identificado ninguna queja sustancial durante el año que se reporta.		16	

Índice de Contenidos GRI

Apéndice: Asuntos no materiales

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	ODS	PMNU
Categoría: Económico				
Aspecto: Mercado				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.3 - Acerca de la Compañía p.5 - Nuestra Oferta de Productos		
G4-EC5	Relación entre el salario inicial y el salario mínimo local.	p.76 - Tasa Comparativa de Salarios 2015	1,5,8	6
G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local.	p.76 - Igualdad de Oportunidades y Compensación Justa p.87 - Desempeño en Detalle, Países con políticas para promover la contratación local de personal	8	6
Categoría: Medio Ambiente				
Aspecto: Prácticas de adquisición				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.55 - Implementando el Sistema de Gestión Ambiental de CEMEX p.69 - Promoviendo la Sostenibilidad de los Proveedores	1,5,8	
G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares que corresponde a proveedores locales.	p.87 - Desempeño en Detalle, Compras abastecidas con proveedores locales (%) Creemos que el abastecimiento local es, en sí mismo, una práctica empresarial sostenible, crea puestos de trabajo, que a su vez estimulan las economías locales y el desarrollo de nuevas habilidades entre los trabajadores locales. Siempre que sea posible, apoyamos los pequeños proveedores locales en todas partes en que operamos. La definición de "proveedor local" utilizada para dar respuesta a esta pregunta es específica para cada país y cumple con las legislaciones locales. Los criterios exactos utilizados para seleccionar proveedores varían de un país a otro, pero siempre incluyen costo, calidad y tiempo de entrega. Los principios de sostenibilidad también se tienen en cuenta cada vez más en la decisión.	12	
Aspecto: Materiales				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.55 - Implementando el Sistema de Gestión Ambiental de CEMEX p.51 - De Residuo a Combustible p.53 - Progresando hacia una Economía Circular		
G4-EN1	Materiales por peso o volumen.	Información confidencial.	8,12	7,8
G4-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.	p.51 - De Residuo a Combustible p.85 - Desempeño en Detalle, Volumen de concreto premezclado devuelto del total entregado p.85 - Desempeño en Detalle, Agregados secundarios y reciclados usados como sustituto directo de agregados primarios p.85 - Desempeño en Detalle, Gestión de residuos	8,12	8
Aspecto: Agua				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.55 - Implementando el Sistema de Gestión Ambiental de CEMEX p.58 - Gestión del Agua para Minimizar su Uso Política de Agua: www.cemex.com/SustainableDevelopment/files/CemexWaterPolicy.pdf		
G4-EN8	Captación de agua.	p.84 - Desempeño en Detalle, Gestión de agua CEMEX utiliza la Metodología de Gestión del Agua creada en 2012 en colaboración con la UICN, que contiene una serie de indicadores clave de desempeño (KPI) y sus definiciones, que están alineadas con las acordadas con la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento (CSI). También define los límites operacionales, cuatro niveles de precisión para la medición de agua, orientación sobre cómo informar de la información y recomendaciones para la calibración del medidor y su mantenimiento.	6	7,8
G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	p.84 - Desempeño en Detalle, Gestión de agua p.58 - Huella de Agua 9% de nuestros sitios se encuentran en área de potencial estrés hídrico. En caso de que una fuente de agua se encuentre en una zona protegida, reconocemos estos casos en nuestros Planes de Acción para la Biodiversidad.	6	8

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	ODS	PMNU
G4-EN10	Agua reciclada y reutilizada.	p.84 - Desempeño en Detalle, Gestión de agua CEMEX utiliza la Metodología de Gestión del Agua creada en 2012 en colaboración con la UICN, que contiene una serie de indicadores clave de desempeño (KPI) y sus definiciones, que están alineadas con las acordadas con la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento (CSI). También define los límites operacionales, cuatro niveles de precisión para la medición de agua, orientación sobre cómo informar de la información y recomendaciones para la calibración del medidor y su mantenimiento. De acuerdo a los indicadores clave de desempeño acordados con la Iniciativa de Sostenibilidad del Cemento, reportamos el porcentaje de sitios con plantas de reciclaje.	6,8,12	8
Aspecto: Biodiversidad				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.55 - Implementando el Sistema de Gestión Ambiental de CEMEX Política de Biodiversidad: www.cemex.com/SustainableDevelopment/files/CemexBiodiversityPolicy.pdf		
G4-EN11	Instalaciones operativas ubicadas en áreas protegidas y áreas de gran valor para la biodiversidad.	p.59 - Progreso 2015 en la Gestión de la Biodiversidad y Rehabilitación de Canteras Biodiversidad: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/Biodiversidad.aspx	6,14,15	8
G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas.	p.58 - Implementando Planes de Acción de Biodiversidad Biodiversidad: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/Biodiversidad.aspx Gestión Ambiental y de Biodiversidad: www.cemex.com/ES/SalaDePrensa/files/PosturaCemexGestionAmbientaBiodiversidad.pdf	6,14,15	8
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	p.58-61 - Conservando la Tierra, la Biodiversidad y el Agua Tenemos alianzas con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, BirdLife International, y los socios locales de BirdLife en diferentes países que nos ayudan a proteger y restaurar hábitats. Todos los planes de rehabilitación cumplen con la regulación local. Como parte de su política de biodiversidad, CEMEX considera que la rehabilitación para restaurar la biodiversidad es la mejor herramienta disponible para llegar a no perder biodiversidad de forma neta. Sin embargo, CEMEX reconoce que la compensación puede ser apropiada para algunas canteras en las que no sería posible restaurar la biodiversidad, una vez se haya completado la restauración. Por esta razón, CEMEX participa actualmente en algunas discusiones respecto a compensaciones de la industria del cemento, y también prueba algunas de las metodologías de compensación que se están emitiendo. Reconociendo su responsabilidad en la rehabilitación de canteras, CEMEX sigue las Guías para Rehabilitación de Canteras, publicadas por la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento en diciembre del 2011. Esta guía presenta un consenso de los puntos de vista de sus miembros respecto a los principios de rehabilitación de canteras. Para mayor información visite: www.wbcdcement.org/index.php/key-issues/biodiversity/quarry-rehabilitation	6,14,15	8
G4-EN14	Especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación afectadas por las operaciones.	18% de nuestras canteras activas (64 canteras activas) se ubican en áreas con alto valor de biodiversidad, en las que especies en la Lista Roja podrían encontrarse. CEMEX está trabajando para implementar Planes de Acción de Biodiversidad en todos ellos, de forma que podamos minimizar/eliminar el riesgo asociado con su conservación. El estudio exploratorio de CEMEX y BirdLife International terminado en 2010 encontró que 52% de los sitios de CEMEX se encuentran en zonas relacionadas con terrenos de las Especies Críticamente Amenazadas, Amenazadas o Vulnerables de acuerdo a la Lista Roja de la IUCN, lo que significa que esas especies podrían estar presentes en nuestros sitios.	6,14,15	8
Aspecto: Efluentes y residuos				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.53 - Progresando hacia una Economía Circular p.55 - Implementando el Sistema de Gestión Ambiental de CEMEX		
G4-EN22	Vertido de aguas, según su calidad y destino.	p.58 - Huella de Agua p.84 - Desempeño en Detalle, Gestión de agua Nuestro tratamiento de agua hace que la calidad de las descargas siempre sea compatible con la legislación local.	3,6,12,14	8
G4-EN23	Peso de los residuos, según tipo y método de tratamiento.	p.84 - Desempeño en Detalle, Gestión de residuos Hemos creado un sistema para recopilar esta información y seguimos trabajando en el despliegue de las definiciones y la metodología para recolectar estos datos de acuerdo al su método de eliminación. Todos nuestros residuos son dispuestos de acuerdo a la legislación local, y a nuestras guías internas de Disposición de Residuos. Nuestras guías distinguen entre residuos reutilizados, residuos recuperados, residuos reciclados y residuos que se mantienen tal cual (y se disponen en rellenos). A partir de esto, los residuos son clasificados como peligrosos o no peligrosos, dispuestos externamente o internamente, tal como lo definen las regulaciones locales.	3,6,12	8
G4-EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos.	p.85 - Desempeño en Detalle, Gestión ambiental Tuvimos dos incidentes Categoría 1 en el 2015. Categoría 1 significa derrames significativos, de acuerdo a la definición del procedimiento de reporte CEMEX.	3,6,12,14,15	8

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	ODS	PMNU
G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos.	p.85 - Desempeño en Detalle, Gestión de residuos 0% de residuos peligrosos enviados de forma internacional	3,12	8
G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats afectados por vertidos procedentes de la organización.	Estudio de Alcance: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/Biodiversidad.aspx	6,13,14,15	8
Aspecto: Productos y servicios				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.22-33 – Creando Infraestructura y Edificios Resilientes y Eficientes		
G4-EN27	Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.	p.22-33 – Creando Infraestructura y Edificios Resilientes y Eficientes	6,8,12,13,14,15	7,8,9
G4-EN28	Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan.	No consideramos que este sea un asunto material para nuestra industria. En muchos de los países en que operamos, la mayor parte del cemento es vendido a granel y sin empaque. El concreto y agregados no requieren ningún empaque.	8,12	8
Aspecto: Transporte				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.55 - Implementando el Sistema de Gestión Ambiental de CEMEX		
G4-EN30	Impactos ambientales del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización.	Informe al Carbon Disclosure Project: www.cdp.net A lo largo de nuestras operaciones implementamos distintas iniciativas de manera que podamos mejorar nuestro desempeño ambiental en materia de transporte y minimizar su impacto ambiental. Por ejemplo en el Reino Unido y Francia: www.cemex.co.uk/sustainablelogistics.aspx , www.cemex.com/SustainableDevelopment/cases/FranciaSustainableTransport.aspx Estas prácticas se comparten a lo largo de los países en los que opera CEMEX. En México, por ejemplo, tenemos una iniciativa para crear rutas bien diseñadas y transportando las cargas más grandes posibles. También renovamos nuestro equipo de transporte por uno más amigable con el medio ambiente y con motores que reciclan los gases de CO ₂ . Actualmente estamos trabajando en la creación de una plataforma global para compartir las mejores prácticas en materia de transporte y logística que se pueden replicar en toda la compañía, conforme somos conscientes de que en este momento nuestros esfuerzos están separados en país por país.	11,12,13	8
Aspecto: General				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.55 - Implementando el Sistema de Gestión Ambiental de CEMEX		
G4-EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.	Inversión ambiental: US\$86 millones	7,9,12,13,14,15,17	7,8,9
Aspecto: Evaluación ambiental de los proveedores				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.69 - Promoviendo la Sostenibilidad de los Proveedores Código de Conducta para hacer negocios con nosotros: www.cemex.com/ES/Proveedores/CodigoDeConducta.aspx		
G4-EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	p.69 - Promoviendo la Sostenibilidad de los Proveedores p.87 - Desempeño en Detalle, Países con un proceso para seleccionar proveedores con relación a Aspectos sociales y ambientales 100% de nuestros proveedores nuevos firman nuestro Código de Ética, que toma en cuenta asuntos como: Compromiso con el medio ambiente y la biodiversidad, Asegurar las condiciones laborales básicas y promover con alta prioridad la salud y seguridad, Robustecer los Derechos Humanos, Robustecer la Diversidad y Equidad. Para mayor información visite: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf De manera aleatoria casi 75% de los nuevos proveedores fueron examinados en función de criterios ambientales.		8
G4-EN33	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro, y medidas al respecto.	Tenemos iniciativas locales para evaluar proveedores en cada país y con este esfuerzo, 2,681 proveedores fueron evaluados utilizando criterios ambientales. Se identificaron 33 proveedores que tienen impactos potenciales en cuestiones relacionadas con medio ambiente, para lo cual se diseñó un plan de acción personalizado para cada proveedor.		8
Aspecto: Mecanismos de reclamación en materia ambiental				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.55 - Implementando el Sistema de Gestión Ambiental de CEMEX p.73 - Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia		

G4-EN34	Reclamaciones ambientales.	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual, Contingencias, p.114-120	16	8
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	ODS	PMNU
Categoría: Social				
Subcategoría: Prácticas laborales y trabajo digno				
Aspecto: Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.69 - Promoviendo la Sostenibilidad de los Proveedores Código de Conducta para hacer negocios con nosotros: www.cemex.com/ES/Proveedores/CodigoDeConducta.aspx		
G4-LA14	Proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.	p.69 - Promoviendo la Sostenibilidad de los Proveedores p.87 - Desempeño en Detalle, Países con un proceso para seleccionar proveedores con relación a Aspectos sociales y ambientales 100% de nuestros proveedores nuevos firman nuestro Código de Ética, que toma en cuenta asuntos como: Compromiso con el medio ambiente y la biodiversidad, Asegurar las condiciones laborales básicas y promover con alta prioridad la salud y seguridad, Robustecer los Derechos Humanos, Robustecer la Diversidad y Equidad. Para mayor información visite: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf De manera aleatoria 50% de los nuevos proveedores fueron examinados en función de criterios de prácticas laborales.	5,8,16	
G4-LA15	Impactos negativos en las prácticas laborales en la cadena de suministro.	Tenemos iniciativas locales para evaluar proveedores en cada país y con este esfuerzo, 2,681 proveedores fueron evaluados utilizando criterios de prácticas laborales. Se identificaron 100 proveedores que tienen impactos potenciales en cuestiones relacionadas con prácticas laborales, para lo cual el 82% de ellos cuenta ya con un plan de acción personalizado que fue creado para diseñar una solución.	5,8,16	
Aspecto: Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.74 - Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia		
G4-LA16	Reclamaciones sobre prácticas laborales.	p.86 - Desempeño en Detalle, Reportes de presuntas violaciones al Código de Ética recibidos por comités de ética locales (#) Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual, Contingencias, p.114-120	16	
Subcategoría: Derechos humanos				
Aspecto: Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.69 - Promoviendo la Sostenibilidad de los Proveedores p.74 - Derechos Humanos Código de Conducta para hacer negocios con nosotros: www.cemex.com/ES/Proveedores/CodigoDeConducta.aspx		
G4-HR10	Nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos.	p.69 - Promoviendo la Sostenibilidad de los Proveedores p.87 - Desempeño en Detalle, Países con un proceso para seleccionar proveedores con relación a Aspectos sociales y ambientales 100% de nuestros proveedores nuevos firman nuestro Código de Ética, que toma en cuenta asuntos como: Compromiso con el medio ambiente y la biodiversidad, Asegurar las condiciones laborales básicas y promover con alta prioridad la salud y seguridad, Robustecer los Derechos Humanos, Robustecer la Diversidad y Equidad. Para mayor información visite: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf De manera aleatoria casi 50% de los nuevos proveedores fueron examinados en función de criterios de Derechos Humanos.		2
G4-HR11	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos en la cadena de suministro.	Tenemos iniciativas locales para evaluar proveedores en cada país y con este esfuerzo, 2,681 proveedores fueron evaluados utilizando criterios de derechos humanos. Se identificaron 17 proveedores que tienen impactos potenciales en cuestiones relacionadas con derechos humanos, para lo cual se diseñó un plan de acción personalizado para cada proveedor.		2
Subcategoría: Sociedad				
Aspecto: Política pública				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.80 - Política Pública		
G4-SO6	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.	La ayuda financiera o las contribuciones en especie a los partidos políticos e instituciones relacionadas se realizan en acuerdo las leyes que aplican.	16	10

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS		Página o contenido	ODS	PMNU
Aspecto: Evaluación de la repercusión social de los proveedores				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.69 - Promoviendo la Sostenibilidad de los Proveedores Código de Conducta para hacer negocios con nosotros: www.cemex.com/ES/Proveedores/CodigoDeConducta.aspx		
G4-SO9	Nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social.	p.69 - Promoviendo la Sostenibilidad de los Proveedores p.87 - Desempeño en Detalle, Países con un proceso para seleccionar proveedores con relación a Aspectos sociales y ambientales 100% de nuestros proveedores nuevos firman nuestro Código de Ética, que toma en cuenta asuntos como: Compromiso con el medio ambiente y la biodiversidad, Asegurar las condiciones laborales básicas y promover con alta prioridad la salud y seguridad, Robustecer los Derechos Humanos, Robustecer la Diversidad y Equidad. Para mayor información visite: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf De manera aleatoria 36% de los nuevos proveedores fueron examinados en función de criterios de Derechos Humanos.		
G4-SO10	Impactos negativos significativos y potenciales para la sociedad en la cadena de suministro.	Tenemos iniciativas locales para evaluar proveedores en cada país y con este esfuerzo, 2,681 proveedores fueron evaluados utilizando criterios en la sociedad. Se identificaron 19 proveedores que tienen impactos potenciales en cuestiones relacionadas con criterios de impacto con la sociedad, para lo cual se diseñó un plan de acción personalizado para cada proveedor.		
Aspecto: Mecanismos de reclamación por impacto social				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.74 - Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia p.74 - Mecanismo de Reporte – ETHOSline		
G4-SO11	Reclamaciones sobre impactos sociales.	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual, Contingencias, p.114-120	16	
Subcategoría: Responsabilidad sobre productos				
Aspecto: Salud y seguridad de los clientes				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.66 - Seguridad del Producto de Punta a Punta		
G4-PR1	Productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado.	Los Aspectos de salud y seguridad de todos nuestros productos son considerados en todas las etapas de su ciclo de vida. Nos esforzamos constantemente para garantizar que nuestros productos son seguros de transportar, almacenar, manipular, usar y desechar. Sin embargo, algunos productos pueden acarrear riesgos para la salud y seguridad si las debidas precauciones no se toman. Para evitar estos riesgos, hemos recopilado una serie de hojas de seguridad del producto que describen los principales peligros y las precauciones que se deben tomar al manipular estos productos. Para obtener más información, debe contactar a las oficinas de ventas locales.		
G4-PR2	Incidentes derivados del incumplimiento de la normativa relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad.	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual, Contingencias, p.114-120	16	
Aspecto: Comunicaciones de Mercadotecnia				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.68 - Creando un Entorno Centrado en el Cliente		
G4-PR6	Venta de productos prohibidos o en litigio.	No vendemos productos que están prohibidos en ciertos mercados o que fueron objeto de preguntas o debate público.		
G4-PR7	Casos de incumplimiento relativos a las comunicaciones de mercadotecnia.	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual, Contingencias, p.114-120	16	
Aspecto: Cumplimiento regulatorio				
G4-DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	p.74 - Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia		
G4-PR9	Costo de las multas significativas relativas al suministro y el uso de productos y servicios.	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual, Contingencias, p.114-120	16	