

יושרה בפעולה

הקוד שלנו



## יושרה ב-CEMEX | 1

הודעת מנהלים  
תכלית והיקף הקוד  
חשיבותה של האתיקה  
למה אנו מצפים זה מזה

## כיצד אנו פועלים ביושרה

### קבלת החלטות אחראית | 24

- ניגוד עניינים
- מתנות ואירוח
- שימוש בנכסי החברה
- פעילות פוליטית

### ניהול תקין של מידע | 32

- פרטיות והגנת נתונים
- שימוש במידע פנים
- קניין רוחני
- דיוק בתיעוד
- תקשורת ושימוש ברשתות החברתיות

### ויתור | 37

### מכתב התחייבות | 38

### מילון מונחים | 39

### מקום עבודה בטוח ומכבד | 8

- בטיחות וגיהות
- זכויות אדם
- הטרדה וכיבוד במקום העבודה
- גיוון והכללה

### התנהלות הוגנת עם

#### בעלי עניין | 12

- קשרי לקוחות
- קשרי ספקים
- קשרי קהילה
- קשרי ממשלה
- סביבה

### ציות בפעילויות | 16

- הגבלים עסקיים
- מניעת שחיתות
- הלבנת הון
- ציות במסחר בינלאומי
- ציות רגולטורי

## הודעת מנהלים

אנו ב-CEMEX מחויבים לעשיית עסקים תוך ציות לכל החוקים, הכללים והתקנות החלים ובהתאם לסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר. עם התפתחות התעשייה שלנו, ערכינו ממשיכים לשמש אותנו כעמודי התווך העומדים ביסודן של כל פעולותינו. ערכים אלו מביאים לידי ביטוי את זהותנו, התנהגותנו ואמונותינו.

עלינו להמשיך בעדכון ובחיזוק הפעילויות התורמות לשקיפות הפעולות שלנו. חזוננו לעתיד טוב יותר ובר-קיימא כרוך במתן השראה וכוח לעובדים, המביאים אותם לעשות תמיד את הדבר הנכון.

הגשמת העקרונות היסודיים של קוד האתיקה שלנו היא קריטית להצלחתנו וליכולתנו לממש את החזון האסטרטגי שלנו. הקוד שלנו אינו מסתכם בפירוט עקרונות אלו, אלא גם מספק קווים מנחים המסייעים לנו לפעול בהתאם לערכי הליבה שלנו. על כל עובדי CEMEX מוטלת האחריות להבנת הקוד שלנו ולהגשמתו.

אנו מפצירים בכך לפנות אלינו אם יש לך שאלות או שתהיה עד למעשה בלתי-הולם. מדיניות CEMEX קובעת כי לעולם אין להפגין נקמנות כלפי עובד בשל דיווח בתום לב. התנהגות בלתי-הולמת תביא להשלכות בהתאם; אנו עומדים מאחורי מדיניות של אפס סובלנות.

אנו נשענים על התמיכה, הרצון והמחויבות שלך כלפי החזון שלנו לבניית עתיד טוב יותר – כאשר אנו מתלכדים סביב הערכים המבדילים את החברה שלנו.

זכור, עליך לפעול תמיד ביושרה. ב-CEMEX, זוהי דרך הפעולה היחידה.

### זהו הקוד שלנו.

**רוחליו סמברנו**

יו"ר הדירקטוריון

**פרננדו א. גונסלס**

מנכ"ל



רוחליו סמברנו יו"ר הדירקטוריון



פרננדו א. גונסלס מנכ"ל





אנו עושים את  
הדבר הנכון תוך  
ציות לקוד שלנו,  
גם כשאיש אינו  
רואה אותנו.

#### זכור תמיד:

- ◆ יש לנו זכות לעבוד בסביבה מכבדת המאפשרת לנו לחוש ביטחון ולהצליח.
- ◆ עלינו לתמוך בקהילות שלנו בסיוע לקיימותן ובתמיכה באיכות חייהן ורווחתן, ובכך לתרום לעתיד טוב יותר.
- ◆ אנו עושים כל שביכולתנו כדי להימנע מכל סיכון שיכול לפגוע במוניטין, בקיימות או בערכים הארגוניים של CEMEX.



## תכלית והיקף הקוד

גילוי יושרה הוא חובתנו בכל עבודתנו היומיומית. הדבר קריטי להצלחתה של CEMEX וליצירת מקום עבודה שבו אנשים יכולים לשגשג.

**מטרתו של קוד האתיקה וההתנהלות העסקית שלנו (להלן: "הקוד שלנו") היא לספק הנחיה לגבי המצופה מכולנו בהיותנו חלק מ-CEMEX. הקוד אמור לסייע לך בהתמודדות עם סוגיות, שאלות או חששות שעשויים לעלות אצלך ביחס להתנהלות עסקית.**

הקוד שלנו מלווה במערך של מסמכי מדיניות גלובליים ומקומיים המספקים מידע נוסף אודות דרכי התמודדות עם נושאים ספציפיים, ומוטלת עלינו אחריות להכיר מסמכים אלו.

**הקוד שלנו חל על כל עסקי CEMEX בכל האזורים הגאוגרפיים שבהם אנו נמצאים. זהו מסמך ציבורי הזמין לכל אדם, והנחיותיו חלות על:**

◆ חברי הדירקטוריון

◆ עובדי CEMEX

◆ צדדים שלישיים (לרבות בין היתר, לקוחות, ספקים וקבלנים)

◆ בעלי עניין אחרים

## חשיבותה של האתיקה

דבקות באתיקה ושמירה על מערכות היחסים העסקיות הקיימות ומערכת קבלת ההחלטות שלנו מסייעות בשמירה על התרבות והמוניטין שלנו. בהתאמת ההתנהלות העסקית שלנו למערך של עקרונות ליבה אנו מקדמים תרבות של אתיקה וציות המבוססת על אמון, שבתורו מאפשר את הצלחתם של CEMEX ואנשיה.

ההתמקדות באתיקה ובהתנהלות עסקית יכולה לסייע לנו להימנע מצעדים שגויים. התנהגות בלתי-הולמת מביאה השלכות עלינו, על החברה שלנו ועל צדדים שלישיים, שעשויות לכלול קנסות חמורים, עונשים פליליים ופעולות משפטיות ומשמעותיות.



## למה אנו מצפים זה מזה

### אנו דבקים

עלינו לוודא כי אנחנו מבינים את הקוד ולהתמיד בהקפדה על הקוד שלנו, על מדיניות החברה והחוקים החלים.

בתור חברה גלובלית, ייתכן שפעילויותינו כפופות לחוקים שונים ולהנחיות שונות; במקרים אלו, מצופה מאיתנו למלא אחר הכלל או התקן המחמיר יותר.

בעוד שהקוד שלנו מכסה נושאים רבים, הוא אינו יכול להתייחס לכל בעיה שעלולה להתעורר או לכל החלטה אתית שיש לקבל.

עבור אותם מצבים שאינם מכוסים באופן ספציפי, עלינו לפעול לפי הנחיות CEMEX אחרות או לפי החוק, ולהביא בחשבון את הערכים שלנו בעת קבלת החלטות.

CEMEX מספקת את הקוד שלנו, מסמכי המדיניות, ההכשרה ומידע אחר כדי לאפשר לנו להבין נושאים אלו ולקבל החלטות ראויות. משאבים אלו זמינים באמצעות אתרי האינטרא-נט שלנו והאינטרנט הרשמיים שלנו.

עלינו למלא אחר הקוד שלנו, מסמכי המדיניות הרלוונטיים והחוקים החלים.  
עלינו לשאול כאשר איננו בטוחים בדבר מה.



### אם אינך בטוח, שאל את עצמך

האם הפעולה או החלטה שלי תואמת לקוד שלנו, למדיניות ולחוק החל?

כן

לא

האם הפעולה או החלטה שלי משקפת את ערכי CEMEX?

כן

לא

האם אוכל להגן על פעולתי או החלטתי אם היא תדווח בכותרת הראשית בעיתון?

כן

לא

עלינו להיות מסוגלים להשיב בחיוב על כל השאלות האלה. אם התשובה לאחת או יותר מן השאלות היא "לא", או "אינני בטוח", עליך לעצור ולבקש הנחיה באמצעות הערוצים הרשמיים שלנו.



## אנו מדווחים

משען התמיכה הראשון שלנו הוא הממונה הישיר שלנו.

על הממונים לשמור על מדיניות של "דלת פתוחה" ולשמש משאב חשוב במענה על שאלות או מתן תמיכה והדרכה לגבי האופן והזמן המתאימים לדיווח.

לעתים איננו חשים בנוח לדון בבעיה עם הממונה עלינו. במקרים אלו, אנו מעודדים כל אדם להשתמש בערוצים הבאים להעלאת שאלות או לדיווח על התנהגות בלתי-הולמת או חשדות (תמיד בתום לב):

**"בתום לב" פירושו מסירת כל המידע שבידינו  
שלמיטב ידיעתנו הוא נכון.**

ETHOSline ♦

ועדות ETHOS מקומיות ♦

ועדות ביקורת ♦

♦ מחלקות רלוונטיות (משפטית, משאבי אנוש, הערכת תהליכים ובקרה פנימית)

ביצירת קשר עם אחד ממשאבים אלו, הדיווח שתמסור יטופל בחיסיון במידה הגדולה ביותר שניתן, והחברה תענה ללא דיחוי על כל שאלה או בעיה שתעלה.

**CEMEX אוסרת בהחלט על כל הפגנת נקמות כלפי כל אדם בשל דיווח בתום לב על התנהגות בלתי-הולמת או פעילות בלתי-אתית.**

כולנו צריכים לחוש בנוח למסור דיווח, לשאול שאלה או להשתתף בכל חקירה מבלי לחשוש מפני נקמה או עונש.



עלינו לדעת כיצד ומתי לדווח על התנהגות בלתי-הולמת.

עלינו להפגין אומץ ולדווח בתום לב על התנהגות בלתי-הולמת או חשדות.



## מה קורה כאשר אנו מוסרים דיווח?

- ♦ הרשות האחראית הרלוונטית מעורבת והדיווחים נמסרים לטיפול הגורם המתאים לפי הצורך
- ♦ נפתחת חקירה (ייתכן שהמדווחים וצדדים רלוונטיים אחרים יתבקשו להשתתף)
- ♦ אם הדיווח מאומת, השלכותיו נקבעות ומוצאות לפועל
- ♦ החקירות מתועדות כראוי

## מה יקרה אם אמסור דיווח אנונימי?

- ♦ לעובדי CEMEX ישנה אפשרות למסור דיווח אנונימי (גם אם תציין את שמך, תוכל תמיד לבקש שיישמר חסוי).
- ♦ לא נעשה ניסיון לברר את זהותו של מדווח אנונימי.
- ♦ עם זאת, עליך להיות מודע לכך שעם פתיחת החקירה, ייתכן שיהיה קשה יותר לקיימה ללא מידע ליצירת קשר (שקול את האפשרות של שמירה על ערוץ תקשורת כגון כתובת דוא"ל אנונימית).



## אנו שואפים

עובדי CEMEX הם הנכס החשוב ביותר שלנו, ושאיפתנו היא לספק להם מקום עבודה נהדר. לכולנו יש תפקיד למלא כדי להביא למימוש מטרה זו. אנו מצפים מעובדינו לשתף פעולה באופן פתוח ומכבד, ולתרום ליצירת סביבת עבודה בטוחה ובריאה. כולנו נדרשים לאמץ תרבות המספקת גירוי מקצועי, מזהה את הכישרון והמעלות האישיות של כל אדם, מוקירה שונות ומגוון במקום העבודה, מכבדת את הפרטיות ומסייעת לכל אדם לשפר את האיזון שבין חייו המקצועיים לחייו הפרטיים.

אנו מעודדים שמירה על אווירה של פתיחות, אומץ וכבוד, כדי שכל העובדים יחושו בנוח להעלות את שאלותיהם, רעיונותיהם וחששותיהם.

היה נוכח, הראה את הדרך  
וקדם את היושרה במקום  
עבודתך.  
לעצור ולהעלות חששות  
באופן מייד.



כולנו נדרשים לעודד את עובדי CEMEX שלנו וצדדים שלישיים למלא אחר הקוד שלנו, המדיניות שלנו והחוק בכל עת.

הממונים שלנו ממלאים תפקיד קריטי במאמץ זה. עליהם לספק מנהיגות, שקיפות ויושרה על ידי:

- ◆ קידום סביבת עבודה חיובית
- ◆ שמירה על מדיניות של "דלת פתוחה" ושימוש כמקור נאמן להדרכה
- ◆ שימוש כדוגמה לקיום הערכים שלנו ושמירה מפני כל מקרה של נקמה
- ◆ הכרה במשאבים הזמינים לכל עובד והבנת אופן הדיווח הנכון של התנהגות בלתי-הולמת

בין אם אנו ממונים על אחרים ובין אם לא, מצופה מכולנו לנקוט עמדה כאשר אנו נתקלים בבעיות. אל לנו לטמון את ראשו בחול – אם אנו סבורים כי הממונה עלינו או אדם אחר מקדם התנהגות בלתי-הולמת פוטנציאלית, או שמנסה לפעול באופן אחר המנוגד לקוד ולמדיניות שלנו, עלינו לדווח על ההפרה מיד דרך ה-ETHOSline או המשאבים האחרים המתוארים בקוד שלנו זה.

אנו מצפים מעובדים לעבוד במשותף באופן פתוח ומכבד



כיצד אנו פועלים

ביושרה

אשתיפסל





## דבר אינו קודם לבריאות ולבטיחות של אנשינו והקהילה.



### תרחיש

**ש** משרתנו החדשה של סמואל דורשת ממנו לעטות ציוד מגן אישי. עם זאת, הציוד טרם הגיע, וממונה עליו הורה לו להשתמש במה שכבר יש לו כדי להתחיל בעבודה, וטען בתוקף שלא יקרה שום דבר ב-2-3 ימים הבאים. מה סמואל צריך לעשות?

**א** סמואל צריך לומר מיד לממונה עליו כי אינו מוכן להתחיל בעבודה ללא הציוד המגן המלא. אם הממונה עליו יתעקש שעליו להתחיל לעבוד בכל זאת, סמואל צריך לדווח על המצב. סמואל צריך לדבוק בכללים שלנו ולזכור כי רק עובדים העוטים ציוד מגן אישי מלא מורשים לעבוד עבור CEMEX. אי-הקפדה על כך עלולה לפגוע בבטיחותו ולהציבו בסיכון.





## בטיחות וגיהות

בטיחות וגיהות הן בעדיפות ראשונה אצלנו, ועלינו לשמור על עצמנו וזה על זה. עלינו להיות מוכנים לנקוט פעולה כאשר אנו רואים סיכון בטיחותי או שנודע לנו על סיכון בטיחותי. עלינו לקיים את כל פעילויותינו העסקיות בצורה בטוחה ויעילה ולמלא אחר כל התקנות, החוקים, מדיניות, שיטות, מערכות ונהלים, להקפיד לדאוג לכל אדם המצוי באתרינו ואחרים שעשויים להיות מושפעים מפעילויותינו.

שום פעולה או החלטה אינה חשובה במידה כזו שדורשת מאיתנו להקריב את הבטיחות והבריאות של עצמנו, של עובדי CEMEX או של בעלי עניין אחרים.

עובדים וקבלנים מחויבים להביא להפסקת כל עבודה או כל תנאי הנחשבים לבלתי-בטיחותיים. על הקבלנים להיות בעלי הסמכה ומחויבות לבטיחות וגיהות. אין זאת בלבד שמוטלת על מנהלים וממונים האחראיות לבטיחות ולגיהות של פעילויותיהם ולהבטחת הציות למערכת ניהול הבטיחות והגיהות שלנו (HSMS), אלא שמצופה מהם גם להדגים באופן בולט את מחויבותם למתן העדיפות הגבוהה ביותר למטרה זו, כחלק ממנהיגותם.

CEMEX מספקת לעובדיה את הנהלים, ההכשרה וציוד המגן האישי הדרושים לביצוע עבודה בצורה בטיחותית. אנו מחויבים למלא אחר הנהלים ולהשתמש בצורה נכונה בציוד מגן בכל עת.

אם מתפקידך אתה נדרש לתאם שירותים מצד שלישי (כגון קבלנים), עליך להבטיח כי הם ימלאו אחר אותן התקנות והציפיות החלות על עובדי CEMEX בנוגע לבטיחות וגיהות.

## זכויות אדם

דרך עשיית העסקים שלנו מגלמת בתוכה כיבוד זכויות אדם. אנו תומכים בהגנה על עקרונות זכויות האדם המוכרזים בקרב אומות העולם, כפי שהם מובאים במגילת זכויות האדם הבינלאומית והצהרת עקרונות היסוד וזכויות העובדים של ארגון העבודה הבינלאומי.

לא נסבול כל הפרה של זכויות אדם בעסקינו, בשרשרת האספקה שלנו או בשותפויותינו, ואנו נתייחס במלוא החומרה לכל האשמה לאי-כיבוד כראוי של זכויות אדם מצד CEMEX.

כן אנו מחויבים למילוי אחר כל חוקי השכר ושעות העבודה החלים על עבודתנו, ולא-שימוש או עידוד של עובדת ילדים או עבודה כפויה בשום זמן. עלינו לכבד את הזכות לחופש ההתאגדות ואת הזכות לעבודה בסביבה בטוחה, בריאה ואנושית.

## הטרדה וכיבוד במקום העבודה

לא נסבול כל צורה של הטרדה. כיבוד הזולת פירושו נקיטת משנה זהירות באופן שבו אנחנו מתייחסים זה לזה ומתקשרים זה עם זה. זכור להביא בחשבון כיצד עמיתך לעבודה, השותפים והלקוחות שלך עשויים לחוש, וכי כל אחד מאיתנו מגיע מרקע שונה, ועל כן נקודות מבטנו עשויות להשתנות זו מזו. למשל, מה שנדמה לאדם אחד כבדיחה תמימה עשוי להיות פוגעני כלפי אחר.

הטרדה היא כל התנהגות שאינה מתקבלת בברכה, פוגענית או מפלה המביאה להיווצרות סביבת עבודה עוינת. דוגמאות להטרדה כוללות ניסיונות חיזור מיני בלתי-רצויים, הערות פוגעניות או בדיחות או איומים מכל סוג.

יש לקיים תמיד סביבה של כבוד הדדי, ועלינו לספק תמיכה ועידוד זה לזה. נוכל לקדם יעדים אלו בכך שנשמור על ערכינו המשותפים, נקפיד על שקיפות וכנות, נביע ביקורת בונה ונספק הכרה בהישגים ומעלות.



## תרחיש

**ש** אורטנס החלה לעבוד במשרד חדש, והיא הבחינה בכך שהמנהל שלה, פרדריק, העיר מספר הערות אודות המראה החיצוני של כמה מהעובדות, כולל הערות על לבושן ועל חלקי גופן. פרדריק לא העיר הערות כלשהן אודות אורטנס, ולכן היא אינה בטוחה אם היא יכולה או צריכה לומר משהו, מכיוון שההערות מופנות כלפי אחרות.

**ת** אורטנס צריכה לקום ולדווח על ההתנהגות. התנהגותו של פרדריק אינה מקובלת, והיא עלולה להביא להיווצרות סביבת עבודה עוינת או פוגענית. ההערות או ההתנהגות אינן צריכות להיות מופנות כלפי אורטנס באופן אישי כדי שהיא תוכל לקום ולפעול.

## גיוון והכללה

הצלחתנו מבוססת על הגיוון והשוני ברקע של אנשינו.

גיוס, קידום למשרה בכירה יותר, הכשרה, תגמול והטבות יתבססו על יכולת, ניסיון בקריירה והתאמה לערכי CEMEX. עלינו לתמוך בהבדלים ולספק סביבת עבודה מכלילה עבור כולם, לרבות העובדים ובעלי העניין. עלינו למלא אחר תקנות וחוקים מקומיים, ועלינו להימנע מלקבל החלטות הקשורות בתעסוקה או להפלות לרעה על בסיס תכונות מוגנות בחוק, לרבות:

מגדר	דת	מוצא אתני	גזע	גיל
נטייה מינית	מצב משפחתי	מגבלות		

העבודה כגוף אחד ב-CEMEX מנתיבה גם כן יצירת סביבת עבודה בטוחה, מכלילה ויצרנית עבור כולם.

זכור, עלינו לעודד שמירה על אווירה של פתיחות, אומץ וכבוד, שתאפשר לכל העובדים למצות את יכולותיהם, ובה בעת לחוש בנוח להעלות את שאלותיהם, רעיונותיהם וחששותיהם. עלינו להתייחס לאנשים בצורה מכבדת ומכובדת תמיד.



## תרחיש

**ש** ג'ורג' מעיר ללא הרף הערות על כך שאנשים מאזור מסוים בעולם "אינם אמינים" ובעלי מוסר עבודה ירוד. טניה הבחינה בהערות אלו יותר מפעם אחת. האם הערותיו של ג'ורג' מקובלות?

**ת** לא, הערותיו של ג'ורג' הן מפלות, מסיחות דעת, ויש להפסיקן. טניה צריכה לדווח על התנהגות זו לממונה עליה, לוועדת SOHTE המקומית שלה, למחלקת משאבי האנוש או ל-enilSOHTE, או להשתמש במשאבים האחרים המתוארים בקוד שלנו. טניה יכולה לשוחח עם ג'ורג' ולבקש ממנו לחדול מהערות אלה.

## הטרדה מילולית עשויה לכלול, בין היתר:

- ◆ איומים
- ◆ עלבונות
- ◆ ביקורת פוגענית
- ◆ התעמרות במסווה של בדיחות
- ◆ האשמות מוגזמות
- ◆ קללות
- ◆ בריונות
- ◆ הערות בלתי-מכבדות

## הטרדה מינית עשויה לכלול, בין היתר:

- ◆ הערות או בדיחות בעלות רמיזה מינית
- ◆ מגע, טפיחה, חיבוק או כל מגע פיזי אחר שיש בהם רמיזה מינית
- ◆ הערות בעלות אופי מיני אודות גופו של אדם, בגדיו או ההיסטוריה המינית שלו
- ◆ הערות, אמירות או סיפורים בעלי אופי גס או מיני
- ◆ הצגת חומרים בעלי אופי מיני (תמונות, חפצים או ירחונים)
- ◆ חיזור או הצעות בלתי-רצויות, או לחץ בלתי-הולם המופעל על הזולת



עלינו להקפיד  
תמיד על עשיית  
עסקים בכנות,  
כבוד ויושרה.



תרחיש

**ש** יוהאנה עובדת עם ספק חדש שטרם סיפק את כל המידע הדרוש לאישור, אך הממונה עליה טוען ש-CEMEX צריכה להתקדם כדי להימנע מעיכוב בפרויקט גדול. האם הדבר תקין מפני שהממונה עליה אישר זאת?

**ת** לא, הממונה על יוהאנה אינו יכול להתעלם מן המדיניות והנהלים של CEMEX לאישור ספק. יוהאנה צריכה למחות ולהבהיר שהיא אינה מוכנה לקיצורי דרך. אנו מובילים ומעוררים השראה בכך שאנו עושים את הדבר הנכון. היא תוכל גם כן לדווח על המצב, מכיוון שאנו מצפים מן הממונים שלנו לקדם התנהגויות נכונות.

## קשרי לקוחות

אנו שואפים להיות הבחירה הראשונה של הלקוחות שלנו בכך שאנו מקיימים את כל עסקינו בהגינות, במקצועיות וביושרה. אסור לנו להפלות לרעה לקוחות או שווקים.

אנו מעודדים את לקוחותינו לדבוק בסטנדרטים של הקוד שלנו ושל החוק. עלינו לדווח על כך כאשר לקוחותינו או שותפינו עוסקים בפעילות בלתי-חוקית או בלתי-אתית.

עלינו להתחייב אך ורק למה שאנו באמת יכולים לעשות עבור לקוחותינו. אם חלו נסיבות בלתי-צפויות המונעות מאיתנו לעמוד בהתחייבותנו ללקוח, עלינו להודיע על כך לממונה הישיר שלנו וללקוח שלנו.

עלינו להימנע מיצירת מצג שווא ביחס לאיכות ו/או זמינות מוצרים, מועדי אספקה ותנאי תשלום. אנו משווקים את מוצרינו ושירותינו בכנות ובדייקנות, ואנו מצפים מלקוחותינו לפעול במידה זהה של יושרה.

עלינו לקיים תמיד את עסקינו תוך כיבוד לקוחותינו, לרבות כיבוד מסורות ומנהגים מקומיים.



## קשרי ספקים

עלינו לנהל תמיד את קשרי הספקים שלנו בכנות, בכבוד וביושרה, ולהציע הזדמנויות שוות לכל הצדדים, לרבות הזדמנויות שוות להגיש הצעות ולזכות במכרזים. תהליך הרכש שלנו יהיה עקבי, מכבד וחסוי.

הקריטריונים שלנו לבחירת ספקים הם:

◆ תמחור תחרותי

◆ איכות

◆ ניסיון

◆ שירות

◆ הקפדה על שיטות עסקיות בנות קיימא

בחירת הספקים תיעשה לפי הנחיות מבוססות ויש לספק תיעוד רלוונטי ולהביא לאישור לפני שנוכל להיכנס למערכת יחסים עסקית. תנאי התשלום והתחייבויות חוזיות אחרות מוכרחים להיות בהתאם למדיניות CEMEX.

## קשרי קהילה

יכולתנו לפעול בתור בית עסק אחראי עומדת ביסודו של המודל העסקי שלנו ומאפשרת לנו ליצור השפעה חיובית המביאה עמה ערך בר קיימא עבור CEMEX ועבור החברה שבתוכה אנו פועלים.

אנו שואפים לבנות עתיד טוב יותר בעזרת הבנה של ציפיות בעלי העניין שלנו, ניהול השפעותיה של CEMEX ושיתוף פעולה עם צדדים שלישיים ובעלי עניין אחרים ביוזמות המגשימות חזון זה.

כאשר אנו שוקלים את השתתפותה של CEMEX בתוכניות כלכליות, חברתיות וסביבתיות, עלינו לציית תמיד לחוק; להבטיח כי התוכניות, הפעולות או החסויות יאושרו על ידי הרשויות המקומיות; לוודא את אישור ההשתתפות בידי מנהל האזור או המדינה של CEMEX; וכן להבטיח כי CEMEX אינה נוטלת על עצמה התחייבויות שמקומן אצל רשויות הממשלה, ארגונים אחרים או הקהילה עצמה. עלינו להקפיד להימנע מיצירה או קידום של תלות כלשהי ב-CEMEX.

### התנהגותנו בקהילה צריכה לשקף תמיד את ערכי CEMEX.

השתתפותנו באירועים שאינם בחסותה של CEMEX אינה יכולה להפריע לביצועינו בעבודה, וכאשר אנו משתתפים באירועים בזמננו החופשי או בשעות העבודה בהסכמת CEMEX, עלינו להימנע תמיד מיצירת תקוות שווא לתמיכה או מרמיזה כי CEMEX תתרום לאירוע או לארגון בדרך כלשהי. בתור עובדים, איננו רשאים לבקש או לקבל כל טובות הנאה או סיוע אישי מכל אדם הנושא במשרה או מאנשים פרטיים בתמורה לתמיכתנו.

יתרה מזאת, אנו דוגלים בהעסקת עובדים מקומיים מוכשרים ובקידום קשרים עם ספקים מקומיים איכותיים. כל ההחלטות שאנו מקבלים בנוגע להעסקה מתבססות על יכולת המועמד, ניסיון הקריירה שלו והתאמתו לערכי החברה.



## בתור חברה, אנו מקדמים:

- ◆ זיהוי סיכונים והשלכות והכנת תוכניות לצמצומם
- ◆ שמירה על קשר עם בעלי עניין וקיום דיאלוג תכוף
- ◆ פיתוח תוכניות של מעורבות בקהילה המביאות ליצירת ערך משותף
- ◆ השתתפות חברתית פעילה בקהילה



## קשרי ממשלה

אנו פועלים באופן מכוון ובישורה מול כל גופי ופקידי הממשלה ברחבי העולם.

גופי ממשלה עשויים לפעול בתור רגולטורים, צדדים שלישיים, בעלי מניות ו/או מקדמים. עלינו להקפיד תמיד שעסקינו עם גופי ופקידי ממשלה יהלמו את ערכי CEMEX, הקוד שלנו, המדיניות שלנו והחוק.

בנוסף למילוי אחר העקרונות המוצהרים בקוד שלנו בסעיף "קשרי לקוחות", עובדים שמשרותיהם כרוכות במכירות לגופי ממשלה מוכרחים להכיר את כל דרישות החוק החלות על כל עסקה ולציית להן. עבור עסקאות שבהן גופי הממשלה פועלים בתור ספקי סחורות או שירותים, עלינו לציית לעקרונות שנקבעו בקוד שלנו, במדיניות שלנו ובחוקים החלים.

גופים ממשלתיים שהם בעלי מניות בחברת CEMEX כלשהי יזכו תמיד ליחס זהה ליחס שאליו זוכים כל בעלי המניות האחרים. אף בעל מניות לא יועדף על פני רעהו.

טרם ביסוס קשרים עסקיים עם גוף או פקיד ממשלתי, עלינו להבטיח כי אנו מורשים לקיים קשרים עמם מטעמה של CEMEX וכי אנו מבינים את כל הנחיות המדיניות והכללים של CEMEX, כמו גם התקנות והחוקים שעשויים לחול. בכל מקרה של ספק או שאלה בנוגע לקשרים עסקיים עם גופי או פקידי ממשלה, עלינו לשאול שאלות או להעלות חששות בפני המחלקה המשפטית שלנו.

## סביבה

עסקינו יתנהלו תמיד תוך שמירה על קיימות ואחריות כלפי הסביבה. אנו מחויבים לצמצום ההשפעות הסביבתיות והחברתיות של מפעלינו, מחצבותינו ופעילויות הלוגיסטיקה שלנו על הקהילות הסובבות אותם.

**זאת אנו משיגים על ידי:**

◆ **ניטור ובקרה על פליטות לאוויר**

◆ **ניהול קרקע ושימור המגוון הביולוגי בתוך מתקנינו ומחוצה להם**

◆ **הפחתה למינימום של מטרדים כגון רעש, רטט ותנועת כלי רכב**

◆ **מיטוב השימוש במים והפחתה ומחזור של פסולת**

מטרותינו נתונות לניטור מתמשך ולסקירה ועדכון תקופתיים. אנו מספקים את המשאבים הדרושים להדרכת העובדים והקבלנים שלנו, הכשרתם ופיקוח עליהם לצורך ניהול נאות של ההיבטים הסביבתיים בפעילויותינו.

**כמו כן עלינו להיות מוכנים לדווח על סיכונים פוטנציאליים לסביבה.**

מצופה מכל מתקני CEMEX להטמיע את מערכת הניהול הסביבתי שלנו (EMS) כמנגנון קריטי להערכת ההשפעה הסביבתית, מעורבות בעלי העניין ומענה לתאונות. על המנהלים מוטלת אחריות להגדרה ברורה של תפקידים ותחומי אחריות סביבתיים, אספקת משאבים הולמים וכן מדידה, סקירה ושיפור מתמשך של ביצועי איכות הסביבה של CEMEX.

אנו משתפים פעולה עם ממשלות ועם הקהילה בכללותה לקידום מנגנונים יעילים התומכים בשיפור סביבתי, ואנו שומרים על ערוצי תקשורת פתוחים עם העובדים, הקבלנים, הקהילות ובעלי העניין שלנו כדי ליידעם בהתקדמותנו.

# עלינו למלא אחר כל החוקים והתקנות לגבי ההגבלים העסקיים והתחרות.



## תרחיש

**ש** קרלה השתתפה באירוע צהריים של התעשייה שבו אחד המתחרים אמר לה שהוא מתוסכל משינויי התמחור החדשים שהונהגו בחברה שלו. הוא דיבר בפירוט אודות תוכניות החברה שלו להביא לעליית מחיריהם של מוצרים ושירותים מסוימים בקרב הארגון. מה קרלה צריכה לעשות?

**ת** אסור לקרלה להשתמש במידע זה בשום צורה. עלינו לדבוק בכללים הברורים שלנו לגבי סוג זה של אינטראקציות. עליה לסיים את השיחה עם המתחרה ולנזוף בו על כך ששיתף אותה במידע חסוי אודות החברה שלו. על קרלה להודיע על כך למחלקה המשפטית בהקדם האפשרי. שיחה זו עלולה ליצור רושם של הפרת חוקי למניעת תחרות, אשר עלול לגרום לקרלה ול-CEMEX לבעיות משפטיות חמורות.





## הגבלים עסקיים

בנוסף לציות למדיניות CEMEX בנוגע להגבלים עסקיים ותחרות הוגנת, אנו ממלאים אחר כל תקנות וחוקי ההגבלים העסקיים והתחרות, בכל מדינה שבה אנו פועלים.

במקרה שיהיו לנו שאלות או שנצטרך לדווח על כל פעילות שלדעתנו עשויה להפר את החוק או את המדיניות שלנו, עלינו ליצור קשר עם המחלקה המשפטית.

המדיניות שלנו אוסרת עלינו לנצל באופן בלתי-הוגן את עמדתנו בשוק של מוצר או אזור גאוגרפי כלשהו. נדרשת סיבה עסקית לגיטימית, כגון הפרש בעלויות או השתתפות במכרז תחרותי, כדי למכור מוצר זהה במחירים שונים ללקוחות במיצוב דומה. אסור לנו להסכים עם מתחרינו על הגבלה בלתי-חוקית של המסחר. דוגמאות להסכמים בלתי-חוקיים מסוג זה כוללות, בין היתר, תיאום מחירים, חרמות קבוצתיים ותיאום הצעות במכרז.

עלינו להיוועץ במחלקה המשפטית טרם ניסוח וחתומה על הסכמים וחוזים או נקיטת פעולות שעשויות להפר את החוקים והתקנות החלים על המסחר והתחרות.

בעוד שלא ניתן להימנע ממגע מסוים עם מתחרים, שעשוי להיות לגיטימי לחלוטין (למשל, כאשר המתחרה הוא גם לקוח או ספק), כאשר יש מקום לספק, עלינו להיוועץ בנציג המחלקה המשפטית לפני יצירת קשר כלשהו מסוג זה.


עלינו גם כן להימנע מפעולות שעשויות ליצור רושם של הדרת מתחרים קיימים או פוטנציאליים, או פגיעה בהם. פעולות תחרותיות מוכרחות תמיד להיות מוצדקות בשיקולים עסקיים לגיטימיים. התמקדות בחברה מסוימת או נקיטת צעדים להביאה לנפילתה אינם חוקיים.

### עלינו להיזהר ולהתייעץ עם המחלקה המשפטית כאשר (בין היתר):


- ◆ אנו עושים עסקים או מקיימים תקשורת עם המתחרים
- ◆ אנו נמצאים באזור גאוגרפי שבו CEMEX היא שחקן דומיננטי
- ◆ אנו מתקשים לזהות צידוק עסקי לגיטימי לפעולה





## חוקי עשה ואל תעשה של הגבלים עסקיים


אני אוספים מידע על השוק או על מתחרים אך ורק ממקורות ציבוריים ולגיטימיים. 

אנו מתעדים את כל המקורות הציבוריים למידע על השוק או על מתחרים. 

אנו בוחנים הצעות ציבוריות מול המחלקה המשפטית המקומית ומבטיחים שימוש וטיפול נכונים במידע רגיש. 


בהשתתפות בפגישות של לשכות תעשייתיות, אנו מקבלים מראש סדר יום מתאים, רשימת משתתפים חתומה, ופרוטוקול החתום ע"י כל החברים. 


אנו מקבלים משוב מהמחלקה המשפטית המקומית לפני הגשת הצעות לספקים, מפיצים או לקוחות עבור תנאי מכירה, קידום מכירות או תמריצים. 

איננו דנים בתנאים הבאים עם מתחרים ישירים או לקוחות-מתחרים: מחירים קיימים או עתידיים, עלויות, שולי רווח, אסטרטגיית מכירות, הנחות, תמריצים או תנאים ספציפיים ללקוח. 

איננו מסכימים או דנים בהסכמים כד': 

- להגביל מחירים
- להגביל תוכניות קידום מכירות או משא ומתן
- להגביל את הלקוחות או סוגי הלקוחות שהלקוח שלנו רשאי לשווק להם
- לדרוש בלעדיות מלקוחות
- לתאם מחירים, תנאי אשראי, הנחות או תמריצים בהווה או בעתיד
- להסכים לתנאים או התניות למכירה
- לחסום מתחרים או מפיצים
- לקבוע רווחים או שולי רווח
- להגביל מכירות בטריטוריות או שווקים גאוגרפיים.

איננו דנים עם צדדים שלישיים כלשהם בשיטות התאגידיות או העסקיות של צד שלישי אחר. 

איננו מתנים מכירה או רכישה של מוצר במכירה או רכישה של מוצר אחר. 





## מניעת שחיתות

מניעת השחיתות והשחוד עשויה להיות עניין מורכב, ולכן אם אינך בטוח לגבי בעיה או תקרית כלשהן, עליך לשאול שאלות ולדווח על החששות למחלקה המשפטית שלנו.

CEMEX אוסרת על עובדיה להבטיח או לספק כל תמורה לפקידי ממשלה או לצדדים השלישיים שלנו כדי להבטיח יתרון בלתי-הוגן כלשהו או השפעה בלתי-הוגנת כלשהי על החלטות כלשהן.

כן אנו אוסרים על קבלה או דרישה של כל תמורה מטעם CEMEX למטרת השפעה על קבלת ההחלטות שלנו.

המונח "דבר בעל ערך" נתון לפירוש רחב ביותר ועשוי לכלול, בין היתר, כסף מזומן, שווי ערך לכסף מזומן (תלושי ש"י), מתנות, טובות הנאה, מזון, בידור והזדמנויות.

המונח "פקידי ממשלה" עשוי לכלול, בין היתר, כל פקיד או עובד של כל ענף או דרג של הממשלה, חברי מפלגות פוליטיות ומועמדים, עובדי בתי עסק בבעלות או שליטה ממשלתית ועובדי ארגונים ציבוריים בינלאומיים.



## תרחיש

**ש** ארגון מנסה לזכות בפרויקט של חברת חשמל הנמצאת בבעלות ממשלה זרה, ונאמר לו שעליו לפעול מול גרנט, המשמש כיועץ, כדי לזכות בפרויקט. כאשר ארגון מסביר לגרנט שאנו מקיימים תהליך בדיקת נאותות ליועצים, גרנט מסרב לספק כל מידע רקע או מידע פיננסי ולדבריו "אין לי זמן לחקירות. אתה רוצה את החוזה או לא?" מה ארגון צריך לעשות?

**ת** על ארגון לדווח מיד על השיחה למחלקת הציות המשפטית שלנו ולחדול מכל שיחה עם גרנט עד שיסכים האחרון לקיים את תהליך בדיקת הנאותות שלנו.

איננו יכולים להציע דבר כדי לקבל היתרים או רישיונות, לשמור או לזכות בעסקים כלשהם, לקבל יתרון מכל סוג שהוא או לנסות להשפיע באופן בלתי-הוגן על החלטות, בייחוד מול פקידי ממשלה.

בנוסף לכך, אל לנו להעסיק נציג, מתווך או סוכן צד שלישי לעיסוק בפעילות מסוג זה מטעמנו. לפני עשיית עסקים עם כל צד שלישי, עלינו להבטיח כי הוא בעל מוניטין, מסכים לציית לכל הוראות הקוד שלנו וחותרם על הצהרת הציות שלנו, לרבות מדיניות למניעת שחיתות שלנו. המחלקה המשפטית תסייע לך לנהל סקירת נאותות יסודית ולתעד הקשרים עם כל צד שלישי פוטנציאלי. הדבר ייעשה בהתאם למדיניות החלה.



## דגלים אדומים במגעים עם פקידי ממשלה:

- ◆ פוליטיקאי המתמודד בבחירות מבקש את תרומתה של CEMEX, בין אם עבור הקמפיין או לתוכנית או מטרה שבהן תומך המועמד.
- ◆ פקיד מקומי דורש תשלום מזומן כדי להעניק חוזים או היתרי עבודה.
- ◆ לקוח ממשלתי מבקש החזר עבור הוצאות אישיות בביקור במתקני CEMEX.
- ◆ צד שלישי העובד מטעם CEMEX מציע שוחד לפקיד ממשלה מטעמה של חברתנו.
- ◆ פקיד ממשלה מבקש שמשפחתו תתלווה אליו לביקור במתקן.
- ◆ פקיד של ממשלה זרה מבקש מתנה נדיבה בתמורה להענקת פעילות עסקית לחברה מקומית.
- ◆ עובד של CEMEX או צד שלישי העובד מטעם CEMEX מזמינים פקיד ממשלה לארוחה יקרה ומשלמים את החשבון מכיסם הפרטי.

## חוקי עשה ואל תעשה למניעת שחיתות

- אנו מספקים מתנות ואירוח אך ורק בהתאם למדיניות CEMEX. 
- אנו מקבלים אישור בכתב של מהממונה הישיר שלנו, המחלקה המשפטית המקומית ומנהל המדינה לפני ביצוע כל תשלום או קבלת החזר הוצאות מכל פקיד ממשלה. 
- אנו מבקשים את תמיכת המחלקה המשפטית המקומית שלנו כדי להתקשר בחוזה או בהסכם עם כל צד שלישי. 
- אנו שומרים על ניהול ספרים, רשומות וחשבונות באופן מדויק ומהימן. 
- אנו מאמתים את הזהות והרקע של הנהנים או המקבלים של כל דמי צדקה, תרומה או חסות, ונקבל הרשאה בהתאם למדיניות החלה. 
- איננו משלמים עבור פריטים שאינם ניתנים להוכחה בעזרת קבלה או חשבונית. 
- איננו מאפשרים תשלומים מראש במזומן או כל סוג אחר של הסדר תשלומים חריג. 

## הלבנת הון

עלינו לזהות את הסימנים להלבנת הון ולהבטיח שאיננו מסייעים או תומכים בתהליך כיסוי המקורות לכספים אסורים המשמשים לפעילויות טרור או פשע באמצעות עסקינו הלגיטימיים.

הלבנת הון היא תהליך הסוואת הטיב והמקור של כספים או נכסים אחרים הקשורים בפעילות פלילית כגון סחר בסמים, טרור, שוחד או שחיתות, באמצעות הטמעת הכספים הלא-חוקיים במחזור המסחרי המקנה להם מראה לגיטימי, או שלא ניתן לזהות את מקורם או בעליהם החוקיים. המעורבים בפעילות פלילית מנסים להסוות את הרווחים מפשיעה או להקנות להם מראה לגיטימי ע"י "הלבנתם" דרך עסקים לגיטימיים.

אם יש לך חששות בנוגע לתשלומים או עסקאות, או בעודך עושה עסקים עם צדדים כלשהם המסרבים לספק את פרטי העסקה או מידע בנוגע לזהותם, או שאתה חושד למעורבות כלשהי בפעילות הלבנת הון, עליך לדווח על חששות אלו מיד דרך eniISOHTE או המחלקה המשפטית.

## דוגמאות לדגלים אדומים להלבנת הון:

- ◆ מוגשת בקשה לסחור במטבעות שאינם אלו שצוינו בהסכם או בהזמנות הרלוונטיים.
- ◆ מוגשת בקשה מאת או עבור מדינות שאינן קשורות להסכם או להזמנה הרלוונטיים.
- ◆ מוגשת בקשה לתשלום במזומן של סכומים כסף גדולים.
- ◆ בקשה המערבת צדדים שלישיים או מתווכים ללא תפקיד נראה לעין בעסקה.
- ◆ הצד השלישי מראה חוסר נכונות לספק מסמכי זיהוי, או שמידע כגון זה חסר, שגוי או מטעה, כגון כתובת מזויפת.
- ◆ הצד השלישי בעל מבני בעלות מורכבים.
- ◆ הצד השלישי מסרב או שאינו יכול לנקוב במקור לגיטימי לכספים שלו.
- ◆ נראה שהצד השלישי אינו חושש מסיכונים, מחירים, עמלות, הנחות, מסים ועלויות אחרות.



## ציות במסחר בינלאומי

בתור חברה בינלאומית, אנו מספקים את מוצרינו ושירותינו ברחבי העולם, ועלינו למלא אחר כל החוקים לבקרה על מסחר, סנקציות כלכליות והתנגדות לחרמות בכל מקום שבו אנו פועלים. לפני התקשרות לעסקת יבוא או יצוא כלשהי, עלינו להיועץ במחלקה המשפטית.

עלינו להיות מודעים לכל סנקציות מסחריות שעשויות לחול על עסקינו. לעתים קרובות עניינים אלו הם מורכבים ונתונים לשינויים תכופים.

כמו כן עלינו להיות מודעים לבקשות בלתי-חוקיות להחרמה ולהימנע מהן. לפי חוקים בינלאומיים מסוימים, אסור לנו לשתף פעולה עם כל בקשה לחרם או לפעילות מסחרית מגבילה אחרת. פירוש הדבר הוא שאיננו יכולים לנקוט כל פעולה, לספק כל מידע או להצהיר כל הצהרה שעלולים להיראות כהשתתפות בחרם בלתי-חוקי על גורם זר.

## ציות רגולטורי

אנו פועלים ברחבי העולם, וכפופים לחוקים ותקנות למכביר. כן אנו מקיימים מגע תכוף עם נציגי ממשלות במהלך עבודתנו.

עלינו לנהוג בנציגי הממשלה בהגינות ובכנות בכל עת ולכבדם.

כאשר נציגי ממשלה מבקשים מידע או מסמכים המצויים ברשותה של CEMEX, יש לתאם בקשות אלו עם המחלקה המשפטית ומחלקת יחסי הציבור.

על הממונים לוודא הן כי הם מכירים את החוקים והתקנות החלים על היחידה העסקית שלהם אחראיים, והן כי הם מוכנים ואחראיים להתמודדות עם הסיכונים הרגולטוריים שהם עלולים להיתקל בהם.



## אסור לנו בשום מקרה להציב את האינטרס האישי שלנו מעל לחובתנו איש כלפי רעהו וכלפי חברת CEMEX.



### תרחיש

**ש** ג'ון סוקר הצעות ממספר ספקים עבור פרויקט חדש. הוא מבחין כי החברה של בן דודו פיליפ נמצאת בין המתמודדים. החברה של פיליפ סיפקה את ההצעה הטובה ביותר עבור הפרויקט, וג'ון סבור כי קבלת הצעתה של החברה של פיליפ תהיה ההחלטה העסקית הטובה ביותר עבור CEMEX. מכיוון שהחלטה זו לא תפגע ב-CEMEX, הוא החליט שלא להזכיר את הקשר שלו לחברה. האם הדבר תקין?

**ת** לא. ג'ון נדרש לחשוף את הקשר שלו לחברה ואת הפוטנציאל לניגוד עניינים. זכור, אף כאשר אין ניגוד בפועל, או שאינך סבור שישנו ניגוד, עצם מראית העין של ניגוד עניינים עשויה להוות בעיה. ג'ון נדרש להוביל כמשמש דוגמה ולבקש לעורר השראה לאחרים לגלות קשרים מסוג זה ואת בעיות ניגוד העניינים הפוטנציאליות בצורה ישירה ובכתב לוועדת SOHTE המקומית או ל-eniISOHTE.

## ניגוד עניינים

המוניטין האישי שלנו ומוניטין החברה שלנו עלולים להיפגע אף ממראית עין של ניגוד עניינים.

אסור לנו להתקשר בהסכם או עסקה להתחרות ישירה או בלתי-ישירה מול CEMEX. אסור לנו לנצל את עמדתנו כדי לקבל טובות הנאה או הזדמנויות בלתי-הולמות, לרבות מתנות, הלוואות, הזדמנויות להשקעה, תעסוקה חיצונית, הזדמנויות לקבלת מכרזים או עסקאות אישיות.

אסור לנו להעסיק אדם רק משום שהוא בן משפחה או חבר שלנו או של עובד CEMEX אחר. עם זאת, העסקת בני משפחה וחברים מותרת כאשר הם המועמדים הטובים ביותר וכאשר אנו ממלאים אחר נוהלי הגיוס כהלכה. אנו רשאים להמליץ בכתב על בני משפחה וחברים למחלקת משאבי אנוש, אך עלינו לחדול מן אותו הרגע מכל מעורבות או השפעה.

כן עלינו להיות מודעים לכל ניגוד עניינים פוטנציאלי במקרה של יחסי מרות לאחר גיוס בני משפחה וחברים. אסור לנו לאפשר כל משוא פנים, ועלינו להעריך את עובדינו אך ורק על בסיס כשרונם ומעלותיהם. לא נשפיע על החלטות הנוגעות לשינויים בקריירה (העברות, השמות, קידום), הערכות (הערכות ביצועים, סקירת יכולות) או תגמול והטבות של בן משפחה או חבר, ולא נשתתף בהחלטות אלו. באופן ספציפי נימנע מכל פיקוח ישיר או עקיף (עד לשתי דרגות תחתינו) על בני משפחה או חברים.

נשמור על ערנות בעת שינוי תפקידנו, שכן קידום או מעבר תפקיד עשויים ליצור ניגוד עניינים שלא התקיים קודם לכן.

## ניגוד עניינים מתקיים כאשר

טובתו האישית של עובד, נושא משרה, דירקטור או מנהל בכיר העובד ב-CEMEX (להלן: "סגל CEMEX") פועל בניגוד לענייניה של CEMEX או לחובות ולהתחייבויות של סגל CEMEX.

למניעת ניגוד עניינים, לא נשמש ספקים לחברה שלנו ולא נהיה בעלי עניין בספק כלשהו. לא נשתתף במישרין או בעקיפין בכל דרישה, משא ומתן או תהליך קבלת החלטות הקשורים ללקוחות ולספקים שהם בני משפחה, ולא נשפיע על החלטות אלו. בנוסף לכך, ניידע את ועדת ETHOS המקומית שלנו, המחלקה המשפטית, מחלקת משאבי אנוש או ETHOSline כאשר בית עסק שהינו, או מתכוון להיות ספק או לקוח של CEMEX, והוא בבעלות אחד או יותר מבני משפחתנו או חברינו.

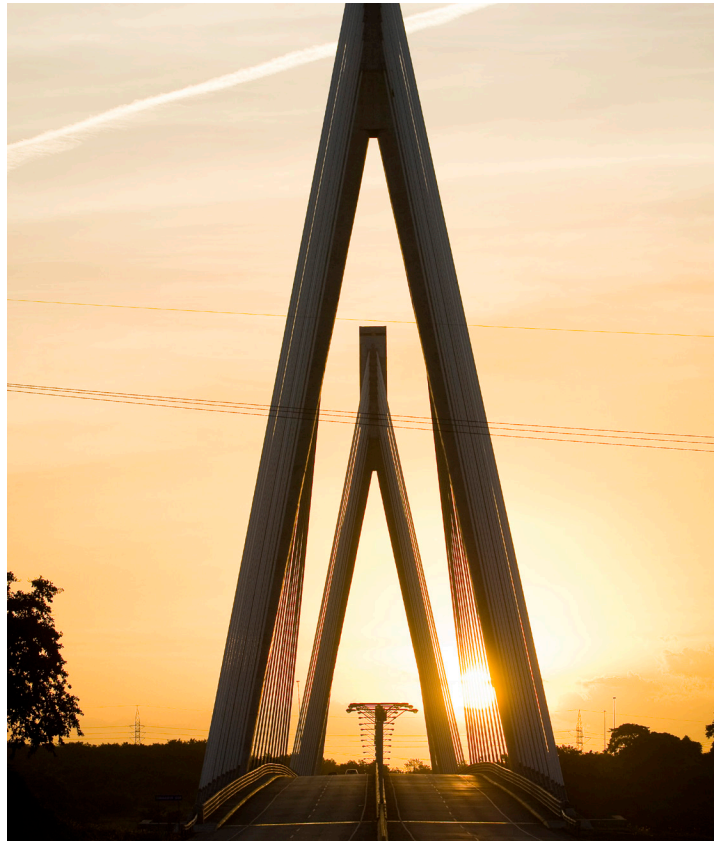
לעתים, בעלי המניות שלנו עשויים לשמש כלקוחות או ספקים של CEMEX. עלינו להעניק לבעלי המניות המקיימים או המבקשים לקיים קשרים עסקיים עם CEMEX יחס זהה לזה שמקבלים בעלי עניין אחרים של CEMEX. הם יהיו נתונים לאותם נהלים ותנאים של כל בעלי העניין האחרים של CEMEX.

חברי הדירקטוריון והנהלה הבכירה של CEMEX יגלו בפני המחלקה המשפטית על כל עסקה או מערכת יחסים אשר סביר לצפות כי יביאו להיווצרות ניגוד עניינים, ויש ליידע הדירקטוריון (הוועדות) על כל גילוי כאמור.

עלינו להימנע אף ממראית עין של אי-עמידה במחויבותנו לטובתה של החברה שלנו.

"בני משפחה" כוללים, בין היתר, בני ובנות זוג, ילדים, ילדים חורגים, הורים, הורים חורגים, אחים, מחותנים, דודים, דודות, בני דודים, סבים וסבתות, נכדים, וכל קרובים ישירים או בני בית אחרים.

"חברים" כוללים, בין היתר, אנשים שעמם יש לנו מערכת יחסים אישית, לרבות ידידות, קשרים רומנטיים ובני משפחה קרובים של חברים כאמור או האנשים שעמם אנו מתגוררים.





## מתנות ואירוח

למעט אם הנוהג אסור או מוגבל בחוק המקומי, ידוע לנו שבעלי העניין שלנו, לרבות ספקים, קבלנים, לקוחות וצדדים שלישיים אחרים, ירצו לעתים להחליף מתנות עמנו, ועסקינו כרוכים לעתים באירוח עסקי. הענקה וקבלה של מתנות אינה מנוגדת למדיניותנו, ככל שהמתנה או האירוח הם סבירים, ניתנים מטעמים עסקיים לגיטימיים ואינם מיועדים להשפיע בצורה בלתי-נאותה עלינו או על צד שלישי כלשהו.

איננו מורשים לשדל, לקבל או לבקש כל מתנה שעשויה להשפיע (או ליצור מראית עין של השפעה) על יכולתנו לקבל החלטות אובייקטיביות לטובתה של CEMEX. לעולם לא נבקש או נבסס משא ומתן על כל מתנה, שירות או הטבה מלקוח, ספק, יועץ, ספק שירות או צד שלישי אחר.

יתרה מזאת, למעט מתנות לגיטימיות כגון חומרי קידום בעלי ערך נמוך או סמלי (שאינם מוצרי יוקרה) או אירוח אחר התואם לשיטות העסקיות הסטנדרטיות המתוארות לעיל, איננו מורשים לקבל מתנות ואירוח. למרות שלעולם איננו רשאים לקבל תשלום במזומן או בשווי ערך למזומן, לעתים אנו עשויים לקבל הצעות לאירוח, בתנאי שהעלות, האופי והתדירות על האירוע מוצדקים למטרות עבודה.

### כאשר אנו שוקלים האם לקבל מתנה, עלינו לשאול:

האם זהו פריט קידום מכירות בעל ערך סמלי או נמוך מאוד (כגון כובע מצחייה עם לוגו)?

אפשר לקבל

כן

אם כך עליך לשאול

לא

האם ערך השוק עולה על 100 דולר ארה"ב (בין אם המתנה הספציפית או הערך הכולל שהצטבר מאותו צד במהלך השנה הקלנדרית)?

עליך לסרב בנימוס. אם הדבר אינו אפשרי, עליך להסביר את הסיבה לכך לממונה הישיר שלך ולמחלקה המשפטית ולקבל מהם אישור בכתב לתיעוד. עם זאת, לא תוכל ליטול את המתנה לעצמך, ולכן תוכל לשקול לתרום אותה או להציג אותה לעיני רבים.

כן

בכל זאת תידרש לקבל אישור בכתב מהממונה עליך כדי לקבל מתנות שאינן קידום מכירות ושערך עולה על ערך סמלי.

לא

בעת הענקת מתנות או אירוח, עלינו למלא אחר כל נוהלי CEMEX בנושא הוצאות, לקבל את כל האישורים המתאימים – לרבות אישור בכתב מהממונה הישיר שלנו – ולהבטיח שכל ההוצאות יתועדו בצירוף תיאור מדויק ונאות. כל המתנות, הארוחות, הנסיעות, והוצאות האירוח יינתנו בהתאם למדיניות למניעת שחיתות שלנו, ורק כאשר הן מותרות לפי מדיניות המקבל ולפי החוק המקומי. אירוח עסקי הניתן לגוף ממשלתי כלשהו יהיה חוקי ובעל ערך סמלי, מותר בחוק המקומי ומוצדק מטעמים עסקיים. בנוסף לכך, עבור מתנות ואירוח כאמור נדרש אישור בכתב ממנהל המדינה שלך, מהמחלקה המשפטית המקומית ומהממונה הישיר.

**בעת קבלת כל מתנה, אירוח או הנחה, עלינו לקבל אישור בכתב מהממונה הישיר שלנו ומאחרים, לפי הרלוונטיות ובהתאם למדיניות שלנו. בראש ובראשונה, אסור לנו לפגוע או שתהיה מראית עין של פגיעה ביושרה או באובייקטיביות שלנו, או ליצור ציפייה למחויבות אישית כלפי הנותן.**

לא נבקש או נקבל מתנות או אירוח מצדדים שלישיים לעצמנו או לאחרים ולא נקיים משא ומתן על כך אלא אם כן פעולה כאמור מהווה שיטה עסקית חוקית, אתית ומקובלת ככלל בין CEMEX לצדדים שלישיים אלו (כמצוין במדיניות שלנו למניעת שחיתות).

לא נבקש או נקבל תרומות למטרות צדקה או מטרות אלטרואיסטיות אחרות מצדדים שלישיים קיימים או פוטנציאליים אלא אם CEMEX, בשיתוף עם חברות אחרות, תחליט לתמוך במיזמים המוקדשים למטרות ספציפיות.



## תרחיש

**ש** ספק של CEMEX שלח לאחרונה לצוות של מארי סל מתנות לחג. סל המתנות נקנה אצל ספק קמעונאי מוכר וערכה נע סביב 100 דולר ארה"ב. הצוות של מארי עובד עם ספק זה מזה שנים רבות, והמתנה מיועדת לחלוקה בין כל חברי הצוות. האם צוותה של מארי צריך לקבל את המתנה?

**ת** צוותה של מארי רשאי לקבל את המתנה רק באישור מהממונה הישיר. מתנה מסוג זה עשויה להיות תואמת לשיטות העסקיות הסטנדרטיות.

עם זאת, מדיניותה של CEMEX דורשת מעובדים לקבל אישור טרם קבלת מתנות מספקינו או משותפים עסקיים אחרים.

מארי נדרשת לדווח על כך, שכן הקביעה האם מתנה זו עשויה לפגוע, או ליצור מראית עין של פגיעה במשא ומתן עתידי כלשהו, נתונה בידי הממונה על מארי. מארי עשויה גם להיוועץ ב-ETHOSline או בוועדת ETHOS המקומית.

## מתנות שניתן לקבל הן:

- ◆ פריטי קידום מכירות כגון עטים, מחברות, ספלים או מגנטים
- ◆ כרטיסי ברכה לחגים
- ◆ מתנות קטנות בעלות ערך סמלי באירועים מיוחדים כגון ימי הולדת, חתונות או סיום לימודים

## מתנות שלא ניתן לקבל הן:

- ◆ מתנות במזומן או בשווה ערך למזומן כגון המחאות, תווי שי או תלושי קנייה
- ◆ פריטי יוקרה כגון שעונים או עטים, יין איכותי או ציוד אלקטרוני יקר

## בעת נתינת מתנות או קבלתן, שאל:

- ◆ האם זוהי מתנה שהייתי נותן לכל לקוח, ספק או צד שלישי אחר של CEMEX?
- ◆ האם לקוח, ספק או צד שלישי של CEMEX מציע מתנה מסוג זה לאחרים גם כן?
- ◆ האם מתנה זו הולמת יחסי עבודה, לא יקרה ומותרת במדינותנו?
- ◆ האם מתנות אלה ניתנות בתדירות נמוכה ובזמנים מתאימים, כגון קידום, ציוני דרך או חגים חשובים?
- ◆ האם הצעת מתנה או קבלתה יוצרות מראית עין של משוא פנים מצדי או מצד המקבל?
- ◆ אם אציע או אקבל מתנה זו, והתקשורת תדע על כך, האם הדבר יכול להזיק למוניטין שלי או של CEMEX?
- ◆ האם מתנות אלה מותרות בחוק המקומי ותואמות לו?



## נכסי החברה עשויים לכלול (בין היתר):

בניינים ומתקנים 

כלי רכב 

ציוד וכלים 

חומרים ומלאי 

נתוני לקוחות 

קניין רוחני 

ציוד משרדי, מחשבים  
ותקשורת 

אסטרטגיות ותוכניות  
תאגידיות 

תוכנה 

נתוני עובדים 

רשומות עסקיות 

ציוד כתיבה וציוד  
משרדי אחר 



## שימוש בנכסי החברה

לעולם לא נשתמש בנכסי CEMEX לטובתנו האישית, ועלינו להבטיח שנכסי החברה לא ישמשו אחרים לרעה, ייגנבו או יינזקו.

אנו אחראיים לשמירה על הסדר והניקיון בסביבת העבודה שלנו ולפעילות בטיחותית בכל עת.

שימוש אישי מוגבל בכלים כגון מחשבים, דואר אלקטרוני, טלפונים והחיבור לאינטרנט עשוי להיות מקובל בגבולות הסביר, בהינתן ששימוש כאמור אינו גורם לעלויות בלתי סבירות כלשהן ואינו מפריע לתפקידנו בעבודה.

בשימוש בהתקנים של החברה, אסור ליצור, לצפות, לאחסן, לבקש או להפיץ כל דבר בעל אופי פוגעני, בלתי-חוקי או בלתי-הולם. בזאת נכלל חומר מאיים, מעליב, מפלה או בעל אופי מיני בוטה.

אם יש לך שאלות אודות השימוש הנכון בכל קניין או נכסים של CEMEX, אנא היוועץ בממונה עליך או בכל אחד מהמשאבים המצוינים כאן בקוד שלנו.



## פעילות פוליטית

אף שעובדים רשאים ואף זוכים לעידוד להשתתף בתהליך הפוליטי, השתתפות כאמור מוכרחה להיות חוקית במקום השיפוט שלהם. איננו רשאים לקיים פעילות פוליטית במתקני החברה, להשתמש במשאבי החברה לטובת פעילות כאמור או לעסוק בה בזמן העבודה. אנו רשאים להעניק תרומות פוליטיות, בין אם ישירות או דרך ועדות או גופים אחרים שבהם CEMEX משתתפת, ככל שהתרומות נעשות לפי החוק ובאישור מראש של המחלקה המשפטית. חובה עלינו להבטיח ששום פעילות פוליטית אישית שלנו לא תיראה כמתקיימת מטעמה של CEMEX, לא תזהה את CEMEX בתור משתתפת ולא תשייך את החברה בכל צורה אחרת לפעילות.

בעת מתן הצהרה, על העובדים לציין בבירור כי זוהי דעתם האישית וכי הם אינם מביעים אותה מטעמה של CEMEX.

תרומות פוליטיות מותרות רק כלל שהחוק המקומי מאפשר אותן, ועליהן להיות מוכרות בהתאם למסלול הרשאת התרומות שמדיניות האדם הקשור שלנו.

## הגנת החיסיון של נתונים אישיים היא תחום אחריות קריטי



### תרחיש

**ש** במסגרת תפקידו ב-CEMEX, ג'ייקוב נוסע ונדרש להישאר מקוון בעודו בדרכים. לאחרונה, כאשר הסוללה שבמחשב הנייד שסיפקה לו CEMEX התרוקנה, הוא השתמש במחשב הציבורי בבית המלון שלו כדי לשלוח ולקבל פריטי דואר אלקטרוני הנוגעים לעסקי CEMEX. האם זוהי התנהלות תקינה מצד ג'ייקוב?

**ת** לא. ג'ייקוב נדרש להשתמש אך ורק באמצעי תקשורת מאושרים לצורך עסקי CEMEX. עלינו לנקוט משנה זהירות בעבודה עם מידע חסוי או קנייני של החברה כאשר אנו נמצאים במקומות ציבוריים או משתמשים במשאבים ציבוריים כגון מחשבים משותפים במרכז עסקים של בית מלון. עלינו לדבוק בכללים הברורים שלנו לאבטחת מידע, שכן לעולם איננו יודעים מתי אחרים עשויים לצותת לנו או להציץ מבעד לכתפנו. כמו כן, נשתמש תמיד בחיבור מאובטח, ולעולם לא נזין, נשלח או נשמור מידע בהתקנים בלתי-מאובטחים. כאשר איננו בטוחים, מוטב להמתין לקבלת גישה להתקן או מיקום מאובטח לצורך עסקי CEMEX.



## פרטיות והגנת נתונים

CEMEX מחויבת למילוי אחר חוקי הגנת נתונים בינלאומיים שנקבעו להגנת הנתונים האישיים של צדדים שלישיים. טיפול הולם וחוקי מצדנו בנתונים אישיים מקנה ביטחון בארגון שלנו ומסייע לקידום פעילויות עסקיות מוצלחות.

הגנה על החיסיון והשלמות של נתונים אישיים היא אחריות מפתח העומדת ביסודם של קשרים עסקיים אמינים.

אף שרבים מן התהליכים העסקיים הפנימיים שלנו דורשים איסוף ו/או עיבוד של נתונים אישיים, עלינו להכיר בכך שחוקי הפרטיות בארצות השונות שבהן אנו פועלים דורשים מ-CEMEX שקיפות ביחס לבסיס החוקי שעליו אנו נשענים בעיבוד נתונים אישיים.

---

**נתונים אישיים הם כל נתונים שניתן לקשור אותם לאדם מזהה. דוגמאות לכך כוללות, ללא הגבלה, שמות, כתובות דואר אלקטרוני, מיקומים, תאריכי לידה, רשומות רפואיות, חוות דעת אודות אנשים, ואמונות דתיות, בין השאר.**

---

לפיכך, עלינו לעבד נתונים אישיים באופן הוגן וכחוק ולספק גישה אליהם בתוך הארגון שלנו על בסיס "הצורך לדעת" בלבד.

חברי סגל CEMEX המטפלים בקביעות בנתונים אישיים מקבלים גישה אך ורק על בסיס "הצורך לדעת". כל אימת ש-CEMEX נדרשת לשתף נתונים אישיים עם הצדדים השלישיים שלנו כתוצאה מהכרח חוזי, אנו מוודאים מילוי מצדם אחר אותם תנאים ומחויבות מחמירים המחייבים אותנו. עלינו לקיים נהלים מיוחדים להתמודדות עם תקריות שבהן תיתכן פגיעה בנתונים אישיים כתוצאה מגישה בלתי מורשית, חשיפה או אובדן של נתונים אישיים; חברי סגל CEMEX הרלוונטיים יהיו בקיאים בנהלים אלו.

אף שאנו רואים שיפור מתמיד כאתגר – ושימוש במידע לטובת שיפור מסייע לנו לשמור על תחרותיות – פירוש הדבר הוא שעלינו לשמור בבטחה על נתונים ומשאבים.

כולנו חייבים להגן על כל המידע החסוי ולהבטיח שלא תתקיים גישה בלתי-מורשית אליו או שימוש בלתי-מורשה בו.

אם אתה צריך לחשוף או למסור מידע חסוי לעובדי CEMEX אחרים, עליך ליידע את הנמענים באופיו החסוי.

לא נשתף מידע חסוי עם צדדים שלישיים כלשהם, מלבד כאשר הדבר נעשה בהיתר ונדרש מטעמים עסקיים. כל אדם מחוץ ל-CEMEX המקבל מידע כאמור נדרש לחתום על הסכם חיסיון. בכל מקרה שבו ישנה כוונה לשתף מידע חסוי, עלינו להודיע על כך לממונה הישיר שלנו, למחלקה המשפטית ולאדם האחראי על המידע לפני הגילוי. על הממונים להבטיח כי כל חברי הצוות שלהם ימלאו אחר מדיניות החברה בנוגע להגנת מידע.

כמו כן עלינו להגן על המערכות והרשתות שלנו בכך שניזהר שלא לחשוף סמאות כלשהן או לאפשר בטעות גישה לכל משאב כאמור.

עובדי CEMEX וצדדים שלישיים כגון מבקרים סטוטוריים פנימיים וחיצוניים, מחויבים באותה המידה לשמירה על החיסיון של מידע כאמור.

כאשר רשויות ממשלתיות דורשות מידע חסוי, אנו רשאים לספק אותו רק אם הבקשה נעשתה בכתב, עומדת בדרישות החוקיות החלות ומאושרת על ידי הממונה הישיר שלנו, המחלקה המשפטית וכל מחלקה רלוונטית אחרת.

לבסוף, אנו מחויבים להגן על המידע החסוי של עובדינו לשעבר וצדדים שלישיים אחרים. עלינו לכבד את זכויות הקניין ואת המידע הקנייני של חברות אחרות ולא לעשות שימוש בלתי-חוקי במסמכים או חומרים המוגנים בפטנט או בזכויות יוצרים. חלה עלינו מחויבות דומה להגן על המידע החסוי של CEMEX, אף לאחר עזיבתנו את CEMEX.

אם יש לך חששות כלשהם בנוגע לטיפול במידע כאמור, עליך להיוועץ בממונה הישיר שלך, במחלקה המשפטית, באדם האחראי על המידע, או להגיש דיווח או חשש דרך הערוצים הרשמיים.

נתונים שבהם אנו משתמשים בפעילויותינו היומיומיות עשויים לכלול מידע חסוי שעלינו להגן עליו תמיד מפני חשיפה לכל אדם שאינו מורשה לגשת לנתונים כאמור.

דוגמאות לנתונים שאנו מחויבים להגן עליהם כוללות:

<b>תחזיות ונתונים פיננסיים</b>	<b>מידע ניהול חשבונות</b>
<b>תוכניות ואסטרטגיות עסקיות</b>	<b>השקעות ותוכניות להשקעות</b>
<b>עסקאות בביטחונות ומימון</b>	<b>מידע אודות מיזוגים ורכישות</b>
<b>מחלוקות משפטיות או מנהלתיות</b>	<b>מדיניות ושיטות במסחר ובתפעול</b>
<b>מחקר ופיתוח של מוצרים חדשים</b>	<b>שינויים ארגוניים</b>
<b>פטנטים</b>	<b>סודות מסחריים</b>
<b>נתוני לקוחות</b>	<b>סימנים מסחריים וזכויות יוצרים</b>
<b>מידע אודות עלויות ותמחור</b>	<b>נתונים ספקים</b>
<b>נתונים רפואיים של עובדים</b>	<b>נתוני שכר והטבות</b>
<b>מידע אודות מכרזים ומפרטים טכניים</b>	<b>תוכניות ונתוני טכניים של מוצרים</b>

## שימוש במידע פנים

לעולם לא נקנה או נמכור מניות CEMEX בעודנו מחזיקים במידע מהותי שאינו ציבורי אודות החברה. לעולם לא ניתן לאחרים "טיפ" או נשתף מידע מהותי שאינו ציבורי, אף אם איננו מתכוונים להרוויח מכך או שאחרים ירוויחו מכך.

---

"מידע שאינו ציבורי" פירושו מידע שאינו ידוע או זמין לציבור ככלל. מידע נחשב זמין לציבור רק כאשר הוא פורסם לציבור בערוצים המתאימים (כגון בהודעה לעיתונות או הצהרת אחד מנושאי המשרה הבכירים ב-CEMEX), וכאשר חלף מספיק זמן כדי לאפשר לשוק ההשקעות לספוג את המידע ולהעריכו.

---





## קניין רוחני

בשאיפה למצוינות ועמידה באתגרים, אנו שואבים השראה ומפיקים תוצאות. כחלק מ-CEMEX, תוצאות אלו שייכות לחברה שלנו.

כל המצאה, שיפור, חידוש או פיתוח שאנו יוצרים כתוצאה ישירה או עקיפה של תחומי אחריותנו בעבודה שייכים ל-CEMEX, בכפוף לחוק המקומי.

**קניין רוחני (IP) מתייחס להמצאות, שיטות עסקיות, סודות מסחריים, פטנטים, זכויות יוצרים (ספרות ויצירות אמנות, תוכנה, סרטונים, תכן) וסימני מסחר (שמות וסמלי לוגו).**

עלינו להבטיח הגנה על קניינה הרוחני של CEMEX ולממש את חדשנותה כדי להבטיח ערך מוסף וחופש פעולה.

מחלקת הקניין הרוחני התאגידית והמחלקה המשפטית הן האחראיות על הניהול, הרישום, ההחזקה והרישוי של הקניין הרוחני (IP) של CEMEX, ועל כן כל היחידות העסקיות נדרשות לפנות למחלקות אלה בכל עניין קשור ולהימנע לחלוטין מנקיטת כל פעולה ברשות עצמן. CEMEX מכירה בקניין הרוחני של צדדים שלישיים ומכבדת אותן, ובכוונתה למנוע ולהימנע מהשלכות של הפרה פוטנציאלית של זכויותיהם של צדדים שלישיים. על כל עובדי CEMEX להימנע לחלוטין מכל שימוש בקניין רוחני של צדדים שלישיים ללא אישור מראש מטעם המחלקה המשפטית.



## דיוק בתיעוד

פעולה ביושרה פירושה שמירה מדויקת ומלאה מצדנו של כל הנתונים.

מוטלת עלינו אחריות לספק לבעלי העניין שלנו מידע מדויק ומלא בזמן סביר. כל אדם האחראי לתיעוד פיננסי, או כל רשומות או דיווח אחרים של CEMEX, מחויב לוודא כי רשומות אלו משקפות במדויק את פעילויותינו העסקיות, נתמכות בראיות, והן מלאות, מדויקות ומוכנות בזמן. כמו כן, עלינו למלא אחר כל מדיניות ונהלים לניהול חשבונות ותיעוד לצורך הכנת כל התיעוד הקשור.

אם נודע לך על חוסר דיוק או אי-שלמות כלשהם של רשומות או שיש לך שאלות בנוגע לכל רשומה, עליך לדווח על כך לממונה הישיר שלך וכן דרך ETHOSline.

הוראות הקוד שלנו אינן ניתנות לווייתור.

## תקשורת ושימוש ברשתות החברתיות

אנו מעוניינים, ובצדק, להביא את התלהבותנו מ-CEMEX וממשימתה, אך אם קיבלנו פנייה מבעל עניין, משקיע, אנליסט, ארגון לא-ממשלתי או גוף תקשורת חיצוני, עלינו להפנות בקשות אלו מיד למחלקת התקשורת ויחסי הציבור התאגידי שלנו.

רק דובריה הרשמיים של CEMEX מורשים לספק מידע תאגידי לתקשורת, לאנליסטים או לצדדים חיצוניים אחרים.

אסור לנו לספק כל הצהרה מחוץ ל-CEMEX אודות ביצועי החברה, יוזמותיה או עניינים פנימיים אחרים כלשהם. עלינו לשמור בבטחה על כל העניינים החסויים; כל מצגת או דיון מחוץ לחברה הקשורים לעסקינו חייבים בסקירה ואישור מראש ע"י מחלקת התקשורת ויחסי הציבור התאגידי שלנו. לא נעסוק בכל פעילות מקוונת העלולה לסכן את המוניטין של CEMEX.

היה ער לכך שאישור מטעם מחלקת התקשורת ויחסי הציבור התאגידי הוא חובה לצורך יצירת חשבון CEMEX או שימוש בו בכל אתר רשת חברתית, ורק מי שקיבלו היתר לכך רשאים לעשות זאת.

### כמו כן אנו משתמשים בכל הרשתות החברתיות באופן אחראי. מספר קווים מנחים לפרסום או תרומה ברשת כוללים:

- ◆ זכור כי מה שאנו אומרים עשוי להתפרש בטעות כהצהרה של החברה. עלינו להבהיר כי אנו מדברים בשם עצמנו, ואף פעם לא בשם CEMEX.
- ◆ עלינו לזכור כי התנהגותנו עשויה להשפיע על האופן שבו CEMEX נתפסת.
- ◆ חשוב על כך שמה שאנו כותבים יפורסם בציבור. ייתכן שלצמיתות.
- ◆ איננו רשאים לנקוט בהטרדה או בהתנהגות בלתי-הולמת ברשת, או לבצע הפרות אחרות של הקוד שלנו, המדיניות שלנו או החוק.

## מכתב ההתחייבות שלי

קראתי את הקוד שלנו ואני מבין את הסטנדרטים המצופים מהתנהגותי. אני מסכים לכך שבאמצעות התנהגויות אלו, כולנו תורמים ליצירת סביבת עבודה בטוחה ומכבדת ושמירה עליה.

כמו כן, ידוע לי היכן אני יכול למצוא את מסמכי המדיניות, הנהלים, ההנחיות וחומרים אחרים של CEMEX הקשורים לתפקידי. אני יודע גם כיצד לגשת למרכז המדיניות, לאתר האינטרא-נט ולאתר האינטרנט שלנו ברשת.

בנוסף, אני מודע לערוצים השונים הזמינים להנחיה בענייני אתיקה וציות, כגון ETHOSline וועדות ETHOS מקומיות. מסמך זה ישמש אותי כסימוכין בעבודתי היומיומית ב-CEMEX.

שם:

חתימה:

תאריך:



**מערכת הניהול הסביבתי של CEMEX (EMS):** מורכבת ממנגנונים להערכת ההשפעה הסביבתית, מעורבות בעלי העניין ומענה לתאונות.

**מתנות או הוצאות אירוח:** מתייחסות לכל דבר בעל ערך, לרבות פריטי קידום מכירות, פריטי שיווק הנושאים את הסימן המסחרי או הלוגו של CEMEX, ארוחות, שירותים, בידור (כגון כרטיסים להופעה מוזיקלית או לאירוע ספורט, או משחק גולף), הוצאות נסיעה (כגון מחיר הטיסה, כרטיסי הנסיעה ברכבת ובאוטובוס ולינה), הלוואות, טובות הנאה או כל דבר הקשור לקידום מוצרי CEMEX או ביצוע חזרה.

**אגל CEMEX או הסגל:** כולל את חברי הדירקטוריון, חברי הוועדות, מנהלים בכירים, דירקטורים, נושאי משרה, עובדים ומתמחים.

**פקידי ממשלה או אדם חשוף מבחינה פוליטית (PEP):** כוללים, בין היתר, (1) כל נושא משרה, עובד, יועץ או סוכנים הקשורים בכל דרך לכל ממשלה או גוף ממשלתי, לרבות, בין היתר, כל משרד, סוכנות או גוף בשליטת הממשלה או כל אדם הפועל בשליחותה הרשמית; (2) כל דירקטור, נושא משרה או עובד בארגון בינלאומי; (3) כל מפלגה פוליטית או נושא משרה או עובד המזוהה עמה, מועמד למשרה ציבורית. הגדרה זו כוללת פקידי ממשלה לשעבר, בני משפחה או קרובים של פקידי הממשלה או האנשים החשופים מבחינה פוליטית.

**צדדים שלישיים:** כוללים, בין היתר, לקוחות, ספקים, קבלנים, קבלני משנה, סוכנים, סוכני משנה, עמילי מכס, משנעי מטען, ספקי לוגיסטיקה, מפיצים, נציגים, שותפים עסקיים ומיזמים משותפים, או חברות ויחידים אשר CEMEX מקיימת עמם קשרים עסקיים או מסחריים או אחרים שהם בעלי סמכות במפורש או במשתמע לפעול מטעמה של CEMEX.

**תהליך הרכש:** כולל איתור ספקים, משא ומתן, התקשרות בחוזה ורכישה.

**CEMEX:** מתייחס לחברת CEMEX, S.A.B de C.V., חברות הבת שלה והחברות המסונפות לה.

**בעלי עניין:** כוללים, בין היתר, את הצדדים השלישיים שלנו, הקהילה, הממשלה והסביבה.

**גוף ממשלתי:** כולל, בין היתר, ממשלות מדינות לאום וממשלות מקומיות; משרדי ממשלה; ישויות; סוכנויות; כלי שרת של ממשלה כלשהי; גופים בבעלות או בשליטת הממשלה; ארגונים ציבוריים בינלאומיים ומפלגות פוליטיות.

**דבר בעל ערך:** כולל, בין היתר, מזומן, שווה ערך למזומן (כגון המחאות, הוראות כספיות, תווי שי וכו'), מניות, הנחות עבור מוצרים ושירותים שאינם זמינים ללא קושי לציבור, מתנות, בידור, נסיעות, לינה, תרומות פוליטיות, וכל דבר אחר בעל ערך מוחשי או בלתי-מוחשי (כגון טובת הנאה אישית, הצעת עבודה, תרומות לצדקה, נטילה או מחילה על חוב, או שימוש בציוד).

**הלבנת הון:** היא תהליך הסוואת הטיב והמקור של כספים או נכסים אחרים הקשורים בפעילות פלילית כגון סחר בסמים, טרור, שוחד או שחיתות, באמצעות הטמעת הכספים הלא-חוקיים במחזור המסחרי המקנה להם מראה לגיטימי, או שלא ניתן לזהות את מקורם או בעליהם החוקיים. המעורבים בפעילות פלילית מנסים להסוות את הרווחים מפשעיהם או להקנות להם מראה לגיטימי ע"י "הלבנתם" דרך עסקים לגיטימיים.

**מידע חסוי:** כולל, בין היתר, מידע מסוים שעשוי להיחשב לסוד מסחרי ו/או קנייני ו/או חסוי ו/או רגיש ו/או לא ציבורי.

**מערכת ניהול בטיחות וגיהות (HSMS):** מספקת מערכת ניהול פרקטית ומבוססת סיכון, המשמשת לתמיכה באתרים ובעסקים לרוחב פעילותה של CEMEX ברחבי העולם לצורכי הטמעה, תיעוד, שמירה ושיפור מתמיד של הבטיחות, הגיהות, האמינות והיעילות בפעילויות.



כאשר יש לך שאלות או שאתה  
מזהה התנהגות בלתי-הולמת, תוכל  
לשים מבטחך ב-ETHOSline  
[www.tnwgrc.com/cemex](http://www.tnwgrc.com/cemex)

